

**COMUNE DI BARBIANELLO**  
**PROVINCIA PAVIA**  
**CF8400041 O 187**

Prot. n.

1756

Barbianello 12/08/2015

**ARAN**

Agenzia per la rappresentanza  
negoziale delle pubbliche amministrazioni  
[integrativo@pec.aranagenzia.it](mailto:integrativo@pec.aranagenzia.it)

[CNEL trasmissionecontratti@cnel.it](mailto:CNELtrasmissionecontratti@cnel.it)

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014**

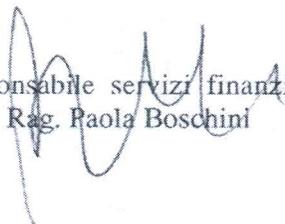
In relazione a quanto disposto dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 del personale del comparto Regioni e Autonomie locali e dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/09 si trasmette copia contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2015 la cui sottoscrizione definitiva è stata adottata 10/08/2015

Si allega altresì copia della seguente documentazione:

- a) relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria delle risorse decentrate disponibili e delle modalità di utilizzo secondo gli schemi allegati alla circolare del MEF n. 25;
- b) parere del Revisore dei Conti

Distinti saluti.

Il Responsabile servizi finanziari  
Rag. Paola Boschini





# COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

ACCORDO (CCDI)

Presso la sede municipale del Comune di Barbianello in data 10/08/2015, sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi della deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 19/12/2014 :

dott. Gabriele Maggiori – Segretario comunale – Presidente

Sig.ra Paola Boschini – Responsabile dell'Area servizi finanziari – Componente e

Rappresentante RSU

**I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: sig. Cassinari Antonio (CISL).**

LE PARTI

PREMESSO CHE

Dato atto della peculiarità dell'ente che ha n° 891 abitanti e consta di n°4 dipendenti di cui n°3 Cat. D e 2 con Posizione Organizzativa e uno categoria C1;

Vista la presente intesa raggiunta in ordine alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, in considerazione del n° 4 dei dipendenti, ha l'obiettivo di definire a livello minimale e di semplificare gli istituti di gestione dello sviluppo del personale.

SI CONCORDA

## Art.1 – VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il contratto è valido dal giorno successivo della sua sottoscrizione dalle parti e dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica previa autorizzazione da parte della Giunta comunale dando atto che alcune parti hanno decorrenza retroattiva così come meglio definito nel contratto stesso.

Il presente contratto ha validita fino al 31/12/2014.

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto decentrato. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

Potrà essere modificato a seguito di norme contrattuali o di leggi modificative o integrative.

Art.2 – FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' –  
RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2014 la consistenza del fondo è definita come da tabella di seguito riportata:

COSTITUZIONE DEL FONDO	
PARTE FISSA	<b>13.451,91</b>
❖ Art. 15 comma 1) (Fondo costituito anno 2009)	€ . 10.508.30
❖ Art. 4 ( 1,1 monte salari 1999)	€ . 879.11
❖ Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004 (0.62% monte salari 2001)	€ . 574.22
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08
❖ Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06 (0.50% monte salari 2003)	€ . 435.05
❖ Art.8 comma 2 (0.60% monte salari 2005)	€ . 592.15
PARTE VARIABILE	<b>1.909.90</b>
❖ Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 950.00
❖ Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99 (1.2% monte salari 97)	€ 959.90
❖ <b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>€ 15.361.81</b>

Si conviene quindi che il fondo così costituito venga utilizzato come segue:

#### RIPARTIZIONE FONDO

❖ Particolari condizioni -disagio	€ 1.435.46	(+)
❖ Indennità di responsabilità	€ 2000,00	(+)
❖ Progressioni orizzontali in essere	€ 7.828,73	(+)
❖ Indennità comparto	€ 2.187.72	(+)
• TOTALE	<b>€ 13.451,91</b>	
<b>QUOTA PER PROGETTI</b>	<b>€ 1.909.90</b>	

In considerazione dell'esiguità della parte residua del fondo a disposizione per la contrattazione 2014, si concorda che per questo anno non verrà erogata la produttività sulla base del sistema individuato ma che verrà utilizzata per gli altri istituti incentivanti meglio definiti di con delibera di giunta comunale n45 del 04/11/2014 .

Per l'anno 2014 non si prevedono progressioni orizzontali.

#### Art.4 – INDENNITA'

- INDENNITA' DI RISCHIO

Si ritiene di non attivare questo istituto

- INDENNITA' DI DISAGIO

Il fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di disagio viene corrisposto alle figure professionali che prestano lavoro che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed alla integrità personale.

In particolare si individuano le seguenti figure professionali :

- Agente di P.L.
- Servizi esterni dipendente cat C1

Per l'anno 2014 si concorda di definire detta indennità nella somma di €. 676.44 ciascuno realizzando un economia di spesa di 82.58.

#### INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Assorbita da indennità di posizione organizzativa.

- **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Per quanto previsto all'art. 17, 2° comma, lett. f), si ritiene di dover individuare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità di fatto nell'agente di P.L. Preti Marco D1 per quanto riguarda la gestione delle procedure inerenti il servizio vigilanza e sorveglianza e nell'addetto al trasporto scolastico Pastore Claudio C1, messo e addetto alla trasporto scolastico e gestione cimitero .

Si concorda di definire dette indennità nella somma di €1.000.00 ciascuno

Le indennità di cui sopra saranno corrisposte dopo approvazione da parte della giunta comunale e spettano per intero eccetto periodi assenza pari o superiore al mese.

**Art.5 – POSTE NON FINANZIATE CON FONDO  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - FDO STRAORDINARI.**

**Si dà atto che la quantificazione del fondo non comprende le somme destinate al pagamento del lavoro straordinario come previsto dall'art.14 del CCNL del 1.4.99 stabilito per una cifra massima di euro 1600,00 viste le scarse disponibilità finanziarie dell'ente.**

Si dà atto dell'area delle P.O. attualmente istituite e si concorda visti maggiori carichi di lavoro attribuiti anche in relazione alle molteplici novità normative, di accantonare per indennità di risultato, un valore economico pari al 25 % dell'indennità di posizione che verrà liquidata a seguito di apposita relazione sul raggiungimento degli obiettivi previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

Barbianello 10/08/2015

Letto confermato e sottoscritto

**Rappresentante delegazione trattante parte pubblica**  
Dott. Gabriele Maggiori

**Rappresentante parte sindacale**

Cassinari Antonio

**Rappresentante RSU**

Boschini Paola

# **Comune di Barbianello**

**PV**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relativa agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione Ipotesi di accordo sottoscritta  
in data

Periodo temporale di vigenza *anno 2014*

Composizione della delegazione  
trattante

Parte pubblica

Sig. Gabriele maggiori

Segretario comunale -

Presidente

Parte sindacale

il Rappresentante RSU: sig.ra

Boschini Paola.

I rappresentanti delle

Organizzazioni Sindacali: sig.

Antonio Cassinari (CISL).

Soggetti destinatari Personale dipendente del  
Comune di Barbianello

Materie trattate dal contratto  
integrativo

Destinazione fondo risorse  
decentrate. Anno 2013

Intervento dell' organo di  
controllo interno.

Allegazione della  
certificazione dell' Organo di  
controllo interno alla

relazione

illustrativa

E' stata acquisita la  
certificazione dell' Organo di  
controllo

Attestazione del rispetto degli  
obblighi di legge che in caso  
di inadempimento

comportano la sanzione dei  
divieto di erogazione della  
retribuzione accessoria

E' stato adottato il Piano della  
performance

L'art.10 del D.lgs.n.150/09,  
non è richiamato dagli art.16,  
comma 1 e 2 e 31, dello stesso  
Decreto.

Il Piano della performance  
del Comune di Barbianello,  
coincide con gli strumenti  
della programmazione  
finanziaria, più  
precisamente, con la R.P.P. e

L'Ente ...va -  
norme del D.lgs. n.150/09  
relative al ciclo della  
performance.

E' stato adottato il Programma  
triennale per la trasparenza e  
l'integrità previsto dall' art. 11 ,  
comma 2 del d.lgs.n.150/2009

Il comma 2 dell'art.11 del  
D.Lgs. n.150/09 che disciplina  
il suddetto Programma, non  
è direttamente applicabile  
agli enti locali in quanto  
l'art.16, comma 1, richiama  
esclusivamente i commi 1 e 2  
dell'art.11 del citato Decreto.

Tuttavia il Comune di  
Barbianello nell' ottica di  
implementazione,  
ampliamento e  
coordinamento delle misure  
adottate per la trasparenza  
oltre che degli atti del ciclo  
della performance (già in  
parte attuate mediante ad  
esempio l'utilizzo del sito  
internet  
dell' Amministrazione che  
consente l'accessibilità totale  
alle informazioni) anche di  
ogni aspetto  
dell'organizzazione e della  
gestione amministrativa, si  
adopererà per l'adozione del  
Programma individuando  
innanzitutto le azioni da  
intraprendere.

E' stato assolto l'obbligo di  
pubblicazione di cui ai commi  
6 e 8 dell'art. 11 del  
d.lgs.n.150/2009

Il sito dell'Ente è dotato della  
sezione relativa alla  
trasparenza, valutazione e  
merito

La Relazione della  
Performance è stata validata  
dall'OIV ai sensi dell'art. 14,  
l)comma 6 del d.lgs.  
n.150/2009

Non vi è l'obbligo in virtù del  
combinato disposto degli  
art.16, comma 1 e 2 e 31.

L'Ente è dotato di Nucleo di  
Valutazione.

## Modulo 2

*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili*

Dalla circolare n.25 del 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, emerge che il modulo 2 relativo alla relazione illustrativa, ripercorre ogni articolo dell'accordo ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

L'articolo 1 disciplina la durata del contratto: 31.12.2013.

Dall'art. 2 si evince che la parte stabile del fondo pari ad euro 13.451,91 è destinata prioritariamente al finanziamento delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto per un ammontare pari ad euro 10.016,45. La contrattazione ha dunque ad oggetto la destinazione della restante somma di euro 3.435,46.

L'articolo 3 del contratto destina la somma di euro 2.000,00 all'indennità per specifiche responsabilità da suddividere tra due dipendenti dell'Ente inquadrati nelle categorie C, posizione economica C1 e D, posizione economica D1 (euro 1.000,00 cadauno). La suddetta indennità è disciplinata dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1 Aprile 1999 il quale prevede che il compenso non possa superare la somma di euro 2.500,00 lordi.

L'art.4 del contratto destina la somma di euro 1.352,88 annui al fine di compensare il disagio derivante dallo svolgimento delle mansioni di autista scuola-bus, in favore dei due dipendenti di categoria e posizione economica C1 e D1 conformemente all' art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 1 Aprile 1999 che disciplina tale indennità.

Con deliberazione di G.c. n. 54 del 20/11/2013 l'Amministrazione ha deciso di costituire la parte variabile del fondo pari ad euro 1.909,90, destinata a premiare la realizzazione di un progetto obiettivo assegnato al dipendente dell' Area tecnica, come risulta dell'art.5 dell'ipotesi di contratto e ad incentivare il personale nell'ottica del miglioramento dei servizi erogati.

## Modulo 3

L'art.6 del contratto infine, prevede che le risorse rimanenti che ammontano ad euro 959,00 verranno distribuite in base alle schede di valutazione della performance individuale approvate dalla Giunta comunale n.54 20/11/2013, escludendo la suddivisione dei dipendenti in fasce di merito , ai sensi dell'art.6, comma 1, D.Lgs. n.141/2011.

Per ciò che concerne gli effetti attesi: la parte del fondo destinata a premiare la performance individuale, mira ad incentivare i dipendenti al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connesse agli stessi, con particolare riferimento ai servizi rientranti nell' Area Tecnica. Sono infatti previsti, in particolare, miglioramenti dei seguenti servizi: manutenzione verde pubblico; pulizia strade; tinteggiatura attrezzature parco giochi. Attraverso la realizzazione del progetto obiettivo si mira alla miglior tutela dell' ordine pubblico e della sicurezza pubblica in occasione di ricorrenze, cerimonie, feste tradizionali, manifestazioni. Detti miglioramenti riverbereranno i loro effetti positivi sulla cittadinanza in termini di maggiore vivibilità del territorio. Questo a sua volta, condurrà al potenziamento dell' efficacia e dell' efficienza dell'operato dell' Amministrazione nel suo complesso.

Il SEGRETARIO COMUNALE ..

/

Dott.Maggiori Gabriele. ...

**Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 per il personale non dirigente del Comune di Barbianello (Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001).**

*Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n.27 del 30/10/2013.

L'articolo 40 del D. Lgs. n.165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto

integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Con deliberazione della Giunta comunale n.54 del 20/11/2013, sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) avente ad oggetto la ripartizione delle risorse decentrate quantificate con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n del .

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in 19.05.2012 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo.

L'accordo è stato stipulato con l'osservanza particolare delle seguenti disposizioni:

- art. 40 del D.Lgs. n° 165/2001;
- artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999 ;
- artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004;
- art. 9 del D.L. 78/2010;
- art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141.

Si è tenuto conto del comma 2, dell'art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141 che interpreta autenticamente il comma 5 dell'art. 65 del d.lgs. 150/2009, relativo ai contratti collettivi nazionali stabilendo che: "L'art. 65, comma 5, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che le disposizioni che si applicano dalla tornata contrattuale successiva a quella in corso al momento dell'entrata in vigore dello stesso d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sono esclusivamente quelle relative al procedimento negoziale di approvazione dei contratti collettivi nazionali e, in particolare, quelle contenute negli artt. 41, commi da 1 a 4, 46, commi da 3 a 7, e 47 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificati rispettivamente dagli artt. 56, 58, 59, comma 1, del citato d.lgs. n. 150 del 2009, nonché quella dell'art. 66, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009".

In relazione a quanto sopra, in particolare le parti hanno escluso l'applicazione della suddivisione del personale in fasce di merito.

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 per l'importo complessivo di euro 15.361,81 e ripartite in conformità all'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999 come da prospetti di seguito riportati:

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

#### COSTITUZIONE DEL FONDO

PARTE FISSA	<b>13.451,91</b>
❖ Art. 15 comma 1) (Fondo costituito anno 2009	€ . 10.508.30
❖ Art. 4 ( 1,1 monte salari 1999)	€ . 879.11
❖ Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004 (0.62% monte salari 2001)	€ . 574.22
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08

❖	Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06	€.	435.05
	(0.50% monte salari 2003)		
❖	Art.8 comma 2	€.	592.15
	(0.60% monte salari 2005)		
	<b>PARTE VARIABILE</b>		<b>1.909.90</b>
❖	Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€	950.00
❖	Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99	€	959.90
	(1.2% monte salari 97)		
❖	<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>€</b>	<b>15.361.81</b>

Le risorse decentrate trovano copertura finanziaria negli appositi interventi del bilancio di previsione 2014, esecutivo ai sensi di legge. (1010301-1010701-1030101-1040501).

In osservanza all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010:

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2014 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010.
- Il fondo non è stato ridotto in quanto non vi sono state riduzioni del personale in servizio.
- In conformità a quanto stabilito dalle Sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei Conti con deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 sono state escluse dal tetto complessivo le somme destinate al trattamento accessorio per incentivi per la progettazione di opere pubbliche trattandosi di prestazione professionale tipica la cui provvista all'esterno potrebbe comportare aggravii di spesa a carico del bilancio comunale
- Aderendo a quanto argomentato dalla Corte dei Conti Sez. Reg.le Lombardia con deliberazione n. 550 del 28.10.2011 anche le risorse ISTAT sono state escluse tout court dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9 comma 2bis, citato, trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata.

Per quanto attiene il divieto di superamento nel triennio 2011-2013 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" dei singoli dipendenti prescritto dal comma 1 dell'articolo 9, del D.L. 78/2010, mancando una norma specifica di definizione del concetto di "trattamento ordinariamente spettante", si è tenuto conto delle interpretazioni fornite dalla Corte dei conti in particolare della deliberazione della Corte dei conti Sezioni Riunite in sede di controllo n. 56 del 2011; parere Sezione regionale di controllo per la Toscana n.205 del 2010; parere; Sezione regionale di controllo per il Piemonte 51 del 2010 nonché della circolare IGOP n.12 del 2011.

In particolare verranno ricomprese nel tetto del trattamento economico individuale tutte le voci del trattamento fondamentale ed accessorio aventi il carattere della fissità e continuità, in relazione alla categoria, posizione e tipologia di funzioni e/o incarico di inquadramento posseduti nel 2010.

Non sono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo in particolare:

-le somme relative allo svolgimento di prestazioni lavorative che comportano esposizione continua e diretta a rischio, di attività in condizioni particolarmente disagiate, di servizi continuativi che comportano maneggio valori di cassa, di compiti che comportano specifiche responsabilità, ipotesi di diversa/maggiore articolazione della prestazione di servizio a turni e/o di pronta reperibilità, ecc. L'indennità di disagio e l'indennità per specifiche responsabilità sono state confermate rispettivamente nella misura di euro 1352.88 disagio e di euro 2000,00. Specifiche resp. Non è stata riconosciuta inoltre agli agenti contabili l'indennità per il maneggio di valori .

Preme evidenziare che :

- risulta utilizzato l'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999, ai fini dell'integrazione del fondo, norma contrattuale che consente di integrare le risorse destinate al finanziamento delle contrattazioni decentrate, sia in modo "stabile", a seguito dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

- le somme impegnate per il finanziamento della produttività (art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1 aprile 1999) assorbono, nel complesso, il 57% delle risorse destinate a finanziare la performance individuale ai sensi dell'art. 31, comma 2, D.Lgs.150/2009.

Dette risorse saranno assegnate previa di valutazione dei risultati come specificato con deliberazione di G.C. n 45 del 04/11/2014.

Per ciò che concerne gli effetti attesi: la parte del fondo destinata a premiare la performance individuale mira ad incentivare i dipendenti al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connessi agli stessi con particolare riferimento ai servizi rientranti nell'Area Tecnica. Sono infatti previsti, in particolare, miglioramenti dei seguenti servizi: manutenzione verde pubblico; pulizia strade; tinteggiatura attrezzature parco giochi, che riverbereranno i loro effetti positivi sulla cittadinanza in termini di maggiore vivibilità del territorio. Ciò a sua volta condurrà al potenziamento dell'efficacia e dell'efficienza dell'operato dell'Amministrazione nel suo complesso.

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall' Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

In osservanza all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010:

- l'ammontare del fondo 2014 è inferiore a quello dell'anno 2011, come si evince dal prospetto pagine 8 e 9;

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2014 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010;

- Il fondo non è stato ridotto in quanto non vi sono state riduzioni del personale in servizio.

- *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2014 negli appositi interventi relativi al personale.

Barbianello 10/08/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Maggiori Gabriele