

Comune di Barbianello
PV
RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Modulo 1

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI
ARTI. 67 SGG. CCNL 21-05-2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DELL' ANNO 2021

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione preintesa di accordo sottoscritta in data 28/10/2021

Autorizzazione contrattazione delibera n 43 del 18/10/2021

Periodo temporale di vigenza *anno 2021*

Parere revisore dei conti del 13/12/2021 prot. 3340

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica

dott Umberto Fazia Mercadante- Vice Segretario comunale - Presidente

Rappresentante dipendenti : Pastore Claudio.

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: sig. Antonio Cassinari (Csa).

Soggetti destinatari Personale dipendente del Comune di Barbianello

Materie trattate dal contratto integrativo:

Destinazione fondo risorse decentrate. Anno 2021

E' stata acquisita la certificazione dell' Organo di controllo l'attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

L'art.10 del D.lgs.n.150/09, non è richiamato dagli art.16, comma 1 e 2 e 31, dello stesso Decreto.

Il Piano della performance del Comune di Barbianello, coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente, con il DUP.

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs.n.150/2009. Il Comune di Barbianello nell' ottica di implementazione, ampliamento e coordinamento delle misure adottate per la trasparenza oltre che degli atti del ciclo della performance (già in parte attuate mediante ad esempio l'utilizzo del sito internet dell' Amministrazione che consente l'accessibilità totale alle informazioni) anche di ogni aspetto dell'organizzazione e della gestione amministrativa, si adopererà per l'adozione del Programma individuando innanzitutto le azioni da intraprendere.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.n.150/2009

Il sito dell'Ente è dotato della sezione relativa alla trasparenza, valutazione e merito.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 Non vi è l'obbligo in virtù del combinato disposto degli art.16, comma 1 e 2 e 31.

Modulo 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Dalla circolare n.25 del 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, emerge che il modulo 2 relativo alla relazione illustrativa, ripercorre ogni articolo dell'accordo ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2021, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n 43 del 18/10/2021, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 14.252,84, e 1.827,32 parte variabile, per un totale di € 16080,16 di cui la quota soggetta al limite è di € 15.009,20 che confrontato con il tetto 2016 pari ad € 15.279,33 risulta congruo.

Si dà atto che tra le risorse stabili sono compresi € 800,93 non soggetti al tetto 2016, ex dich. congiunta II. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue: con deliberazione del consiglio n. 7 del 30/03/2021 di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2021, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di Programmazione 2021/2023 ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) SU FONDO FISSO	Progressioni consolidate e precedenti	
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2021	10.715,68
	Indennità di comparto	2187,77
	Totale A	12903,45
B) SU FONDO EVENTUALE	art. 68 c.2 indennità rischio disagio	676,42
	art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance Individuale e produttività	2500,29
	Totale B	3176,71
	+ Parte residuale da contrattare NESSUNA	Totale 16080,16

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogati vi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance- Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La Preintesa di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione COII gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio.
- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 sgg. CCNL 21-05-2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di giunta comunale n. 52 del 26/11/2021 per un totale di € 15.810,22 così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14252,84
Risorse variabili	1827,32
Totale risorse	16080,16

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		2021
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	13451,91
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 - dal 2021 *	332,80
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni economiche *	468,18
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato	0
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam	0
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito	0
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigo	0
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario	0
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per Incremento dotazioni organiche	0
Riduzione per contenimento tetto 2016		Nessuna
Totale fondo fisso		14252,84

* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ceni 2016/2018 del 21-05-18

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		
Risorse art. 67, c.5	INTEGRAZIONE PROGETTI	867,42
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e ridot. spesa	959,90
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. da specifiche disposiz. DI legge	0
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile	0
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ceni 1-4-99	0
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	0
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	0
Risorse art. 67, c.3 II - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bll. consente	0
Risorse art. 67, c.3 i-c. 5b	Conseguimento oblett. Ente e entri sicuro urbana (ex 15, c.S)	0
Risorse art. 67, c.3 k	integrazioni per personale trasferito	0
Totale		
Riduzione per contenimento tetto 2016		
Totale fondo variabile		1827,32
Importo totale fondo risorse decentrate		16080,16

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Non SONO state effettuate le decurtazioni, per contenimento tetto anno 2016 tale tetto è pari ad euro 15279,33.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14252,84
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	1827,32
Totale Fondo sottoposto a certificazione	16080,16

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.187,77
Progressioni orizzontali consolidate anni 2021 e precedenti	10.715,68
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	12.903,45

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa	676,42
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	2500,29
Totale	3176,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da destinare per progetti peg: - nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.903,36
Somme regolate dal contratto	3176,71
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	16080,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 12903,45 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.903,45 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per a contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) Per l'anno 2021 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Totale	16080,16	15279,33	VEDI NOTA	15558,64

* comprende importo di € 800,93 non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 del 2016/2018 del 21-05-18.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del *Fondo certificato anno 2016.*

PARTE FISSA	13.451,91
❖ Art. 15 comma 1)	€ . 10.508,30
(Fondo costituito anno 2009	
❖ Art. 4	€ . 879,11
(1,1 monte salari 1999)	
❖ Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004	€ . 574,22
(0.62% monte salari 2001)	
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463,08
❖ Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06	€ . 435,05
(0.50% monte salari 2003)	
❖ Art.8 comma 2	€ . 592,15
(0.60% monte salari 2005)	
PARTE VARIABILE	1.827,32
❖ Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 867,42
❖ Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99	€ 959,90
(1.2% monte salari 97)	
❖ TOTALE FONDO 2016	€ 15.279,33

~ Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla Tabella.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio suddiviso nei vari servizi;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Barbianello 15/12/2021

*Il responsabile del servizio finanziario
Rag. Paola Boschini*



RIDUZIONI SU FONDO 2021:	
FONDO 2016 escluso fuori tetto	€ 15.279,33
DECURVAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X SUPERAMENTO FONDO 2016	€
FONDO 2021 escluso fuori tetto	€ 15.279,23
TOT. PARTE FISSA	€ 14.252,84
TOT. PARTE VARIABILE	€ 1.827,32
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2021	€ 16.080,16
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE + PO 2016 escluso fuori limite	€ 40.279,23
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE + PO 2021 escluso fuori limite	€ 40.279,23

POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA	€ 8.000,00	€ 2.000,00	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA AMMINISTRATIVA	€ 8.000,00	€ 2.000,00	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA P.L.	€	€	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 AREA TECNICA	€ 4.000,00	€ 1.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 AREA FINANZA	€ 10.000,00	€ 2.500,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 - AREA AMMINISTRATIVA	€ 40.000,00	€ 2.500,00	
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	€	€	
		Diff.2016-2021	€

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2021	
SPESA FISSA	€ 10.715,68
Posizioni economiche	€ 2.187,77
fedeltà di comparto a valore sul fondo	€
SPESA VARIABILE	€ 676,42
Condizioni di lavoro	€
Incentivi per legge, progettazione	€
Infra. responsabilità	€
Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	€ 375,04
Produttività	€ 2.125,25
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2021	€ 16.080,16
ECONOMIE x 2022	€ 0,00
TOT. con ECONOMIE	€ 16.080,16

COMUNE BARBIANELLO

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2021

Nominativo	Cat.	Resp. - Inf funzione P.L.	Condizioni lavoro - Servizio esterno P.L.	Incentivi per legge: progettazione	Performance da suddividere	Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2022	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Paola Boschini PO Finanza	DI/4						€ -		€ 4.770,36	€ 563,40	€ 5.333,76	€ 5.333,76
Ornella Novarini PO AMMINISTRATIVO	DI/4						€ -		€ 4.770,36	€ 563,40	€ 5.333,76	€ 5.333,76
Prati Marco PL	DI/2				€ 1.160,00		€ 1.160,00		€ 1.174,96	€ 563,40	€ 1.738,36	€ 2.898,36
Pastore Claudio Istruttore Tecnico /Autista scuolabus	C1				€ 965,25		€ 1.641,67		€ -	€ 497,57	€ 497,57	€ 2.139,24
TOTALI					€ -	€ 676,42	€ 2.801,67	€ 0,00	€ 10.715,68	€ 2.187,77	€ 12.903,45	€ 16.080,16

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2021

PARTE FISSA:

Risorse anno 2001: averbi caratteri di certezza, stabilità e continuità
 Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001
 Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001
 Ccnl 22.01.04 art.39, c.7 = 0,20% monte salari 2001
 Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003
 CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005
 RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18, IME, INTERO ANNO
 Incremento riduzione stabile straordinario art. 14 c.1 CCNL 1998-2001-art.67 c2 Lett. b) CCNL 2016-2018 FUORI LIMITE
 RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: **fuori limite** gli incrementi derivanti da CCNL 16-18

€ 375,04

€ 2.500,29

€ 2.500,29

€ -

0,00

€ 13.451,91

€ 468,13

€ 392,80

€ 14.252,84

€ 867,42

€ 959,90

€ 1.827,32

€ 16.080,16

TOT. PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI

TOT. PARTE VARIABILE

INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. b) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO

VERIFICA SUFFICIENZA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA

DAZ 2018 IMMOBILIZAZIONE UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)