

COMUNE DI BARBIANELLO

(Provincia di Pavia)

Preintesa Contratto Collettivo Integrativo anno 2024

il giorno 07/12/2024 sono state convocate le OO.SS. al fine della trattativa per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune.

E' presente per la Delegazione di parte pubblica, il Presidente/Vice Segretario del Comune: dott.ssa Maranta Colacicco

Mentre per la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P.: assente

U.I.L. F.P. : assente

C.S.A. RAL : Antonio Cassinari

C.I.S.L. F.P. : assente

e dal dipendente eletto R.S.U. sig Pastore Claudio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.I. del personale dipendente del Comune.

COMUNE DI BARBIANELLO

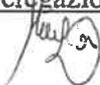
(Provincia di Pavia)

Contratto Collettivo Integrativo anno 2024

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'apposita deliberazione con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 28/12/2024 sono state convocate le OO.SS. al fine della trattativa per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune.

E' presente per la Delegazione di parte pubblica, il Presidente Segretario del Comune: dott.ssa Maranta Colacicco



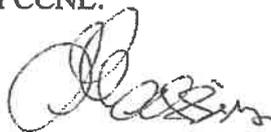
Mentre per la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P: assente

U.I.L. F.P. : assente

C.S.A. RAL : Antonio Cassinari

C.I.S.L. F.P. : assente



e dal dipendente eletto R.S.U. sig Pastore Claudio



Al termine della riunione le parti hannosottoscritto l'allegato C.C.I. del personale dipendente del Comune.

PREMESSA

Richiamato il CCI giuridico triennale 2023-2025 del Comune di BARBIANELLO con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

- c. 2 *Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.*
- c. 3 *La sua durata è triennale salvo:*
 - a. *modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
 - b. *la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
 - c. *la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e presentata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in sede di delegazione trattante

Dato atto che il fondo per l'anno 2024 ha previsto le seguenti modificazioni:
per quanto riguarda la parte variabile:

- *vi' una riduzione dovuta alla eliminazione delle seguenti quote di competenza degli anni 2022 computate "una tantum" nel fondo 2023 pari a:*
 - *0,22% m.s. 2018 ripartite in maniera proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, fra il fondo dipendenti e il fondo PO/EQ.*
 - *euro 84,50 per unita' di personale in servizio alla data del 31.12.2018*

Tali risorse erano state inserite come "una tantum" nel fondo anno 2023 ai sensi dell'art.79 c.5 – Fondo risorse decentrate Costituzione - che prevedeva:

Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.

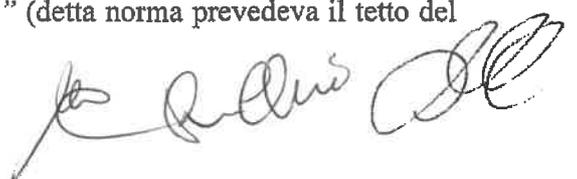
- *e' stata mantenuto l'incremento pari al sopra citato 0,22% m.s. 2018 (togliendo la somma "una tantum");*
- *sono state inserite le risorse residue del fondo non utilizzate nell'anno precedente;*

Per quanto riguarda la parte fissa si da' atto che non vi sono variazioni nella costituzione del fondo in quanto il CCNL non prevede aumenti contrattuali della parte fissa fatto salvo la messa a regime del nuovo sistema di classificazione professionale che prevede l'eliminazione della Cat B3 con la confluenza della differenza fra la spesa fra la ex Cat. B1 e la ex Cat. B3, gia' a carico del bilancio, nella parte stabile del fondo dei dipendenti ai sensi dell'art.79 c.1-bis del CCNL 16.11.2022. Si tratta comunque di una partita di giro in quanto l'incremento ai sensi di questa disposizione e' compensato da una diminuzione dello stipendio della ex Cat. B3.

Dette variazioni sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

In merito al rispetto dei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio attualmente vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del



fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio),

-all'art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017;

sida' atto che il fondo delle EQ/PO anno 2024, al fine del confronto con l'anno 2016 senza somme fuori limite, e' inferiore dieuro 7.500 del fondo delle EQ/PO anno 2016.

Pertanto per l'anno 2024 viene rispettato il sopra citato art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022.

Inoltre, si dà atto del rispetto:

- del c. 2 dell'art. 33 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce:

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

-del Decreto 17.05.2020 Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni pubblicato il 27.05.2020 che premette che:

il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Le parti, a seguito delle verifiche operate,

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

CONCORDANO

Sulla ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **ripartizione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2024 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCI 2023-2025 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

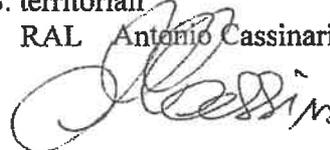
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante
Dott.ssa Maranta Colacicco



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: Pastore Claudio
Per le OO.SS. territoriali
CSA RAL Antonio Cassinari



VALIDO
2024

COMUNE BARBIANELLO
TABELLA RIPIELOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2024

Nominativo	Cat.	Resp. - Ind funzione F.I.	Condizioni Invoce - Servizio esterno P.L.	Incentivi per legge: progettazione	Performance da suddividere	Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	TOTALE SPESA VARIABLE	Economic x 2025 o definito 2024	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Paola Boschini PO Finanza	D4-EQ						-		€ 4.808,19	€ 563,40	€ 5.371,59	€ 5.371,59
Ottavia Novarini PO AMMINISTRATIVO CESSATA 31.12.2021	D4						-				-	-
Prof. Marco PL RESPONSABILITA' dal 1.6.2022	D2-F	3.000,00			1.700,00		4.700,00		€ 1.186,92	€ 563,40	€ 1.750,32	€ 6.450,32
Annun. Assunto 1.1.22 cessato 8.5.22	C-1S						-				-	-
Annun. Pl 12 h dal 23.5.2022 convezione Mezzanno - CESSATO	C-1S						-				-	-
Francescon Simone Autista scuolabus/operatore ASSUNTIVO 15.11.2022 DISAGIO	B3-OR		€ 675,00		320,00		995,00		€ 1.124,90	€ 426,96	€ 1.551,86	€ 2.566,86
Pastore Claudio DAL 1.7.22 Amministrativo - PEO 1.1.2022	C2-1S				1.500,00		1.500,00		€ 534,85	€ 497,57	€ 1.032,42	€ 2.532,42
TOTALI		€ 3.000,00	€ 675,00	€ -	€ 3.520,00	€ 391,10	€ 7.195,00	€ 3.660,29	€ 7.654,87	€ 2.051,33	€ 9.706,19	€ 20.982,88
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2024												
PARTE FISSA:												
Risorsa anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità												
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001												
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001												
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001												
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003												
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005												
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. G) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO												
Incremento riduzione stabile straordinario art. 14 c.1 CCNL 1998-2001-art.67 c2 lett.g) CCNL 2016-2018 FUORI LIMITE												
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18												
FUORO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N.4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: fuori limite												
(ART. 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EUKO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (a*9), 2022 - fuori limite												
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n1) fuori limite												
ART. 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite												
TOT. PARTE FISSA												
€ 15.954,03												

€ 391,10 DA RIVEDERE SE SI MODIFICA

€ 3.911,00

€ 3.911,10

€ 1.830,14

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C.1 CCNL 16-18 - ART.79 C.1 CCNL 2019-2021)

€ 468,13

€ 332,80

€ 338,00

€ 1.124,90

€ 238,29

13.451,91

PARTE VARIABILE:					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) (Art.79 c.1 lett.d CCNL 2019-2021) FUORI LIMITE		€	3.171,23		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE		€	-		
(ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5) (Art.79 c.2 lett. c) CCNL 2019-2021)		€	867,42		
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.b CCNL 2019-2021) SOLO VERIFICA SOSTENENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA		€	959,90		
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 Incremento x INRR part. al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE		€	-		
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2023+ UNA TANTUM 2022 FUORI LIMITE		€	-		
(ART. 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), x 2021 e 2022 UNA TANTUM - fuori limite		€	-		
TOT. PARTE VARIABILE		€	4.998,55		
TOT PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI		€	20.952,58		
RIDUZIONI SU FONDO 2024:		€	15.279,33		
FONDO 2016 escluso fuori tetto		€	15.279,33		
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X SUPERAMENTO FONDO 2016		€	-		
FONDO 2024 escluso fuori tetto		€	15.279,33		
TOT. PARTE FISSA		€	15.954,03		
TOT. PARTE VARIABILE		€	4.998,55		
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2024		€	20.952,58		
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE + PO 2016 escluso Fuori limite		€	40.279,33		
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE + PO 2024 escluso Fuori limite		€	32.965,44		
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA		€	8.000,00	€	2.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA AMMINISTRATIVA		€	8.000,00	€	2.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA		€	4.000,00	€	1.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA FINANZA		€	10.000,00	€	2.500,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 - AREA AMMINISTRATIVA		€	10.000,00	€	2.500,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023 AREA FINANZA		€	14.000,00	€	3.500,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023 - AREA AMMINISTRATIVA		€	14.000,00	€	3.500,00
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 cent 2021-9-2021 FUORI FONDO 2023 + UNA TANTUM 2022		€	372,42		
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA FINANZA		€	14.000,00	€	3.500,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024- AREA AMMINISTRATIVA		€	14.000,00	€	3.500,00
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 cent 2021-9-2021 FUORI FONDO 2024		€	186,21		
In caso di aumento/Q.PO il fondo non può superare il 2016, senza contare le deroghe fuori fondo, occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma				€	186,21
				€	7.500,00
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2024					
SPESA FISSA		€	7.654,87		
Posizioni economiche		€	2.051,33		
Lindemita di comparto a valore sul fondo		€	9.706,19		
TOT SPESA FISSA		€	9.706,19		
SPESA VARIABILE		€	675,00		
Condizioni di lavoro		€	-		
Incentivi per legge : progettazione		€	3.000,00		
Ind. responsabilità		€	391,10		
Performance 30% media pro capite x l dipendente		€	3.520,00		
Produttività		€	7.586,10		
TOT SPESA VARIABILE		€	17.292,29		
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2024		€	3.911,10		
ECONOMIE x 2025		€	3.660,29		

TOT con ECONOMIE

€ 20.952,58