

A)

COMUNE BARBIANELLO
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2023

Nominativo	Cat.	Resp. - Ind funzione P.L.	Condizioni lavoro - Servizio esterno P.L.	Incentivi per legge: progettazione	Performance da suddividere	Performance 30% media pro capite x 11 dipendenti	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie e 2024 o istituti 2023	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Paola Boschini PO Finanza	D4-EQ						€		€ 4.958,86	€ 563,40	€ 5.522,26	€ 5.522,26
Ornella Novarini PO AMMINISTRATIVO CESSATA 31.12.2021 Preti Marco PL RESPONSABILITA' dal 1.6.2022	D4	3.000,00			€ 1.700,00		€				€	€
Amm. Assunto 1.1.22 cessato 8.5.22	C1-IS						€				€	€
Amm. Pr. 12 h dal 23.5.2022 convenzione Mezzanino - CESSATO	C-IS				€		€				€	€
Francescon Simone Autista scuolabus/operato/ ASSUNTO 15.11.2022 DISAGIO	B3-OE		€ 675,00		€ 320,00		€		€ 843,67	€ 426,96	€ 1.270,64	€ 2.265,64
Pastore Claudio DAL 1.7.22 Amministrativo - PEO 1.1.2022	C2-IS				€ 1.500,00		€		€ 546,42	€ 497,57	€ 1.043,99	€ 2.543,99
TOTALI		€ 3.000,00	€ 675,00	€	€ 3.520,00	€ 584,25	€ 7.195,00	€ 3.171,23	€ 7.570,72	€ 2.051,33	€ 9.622,05	€ 20.572,53
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2023												
PARTE FISSA:												
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità												
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001												
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001												
Ccnl 22.01.04 art. 32, c. 7 = 0,20% monte salari 2001												
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003												
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005												
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO												
Incremento riduzione stabile straordinario art. 14 c.1 CCNL 1998-2001-art.67 c2 lett.g) CCNL 2016-2018 FUORI LIMITE												
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18												
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N.4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: fuori limite												
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n.4), 2022 - fuori limite												
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n1), 9 MESI fuori limite												
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite												
TOT. PARTE FISSA												
€ 13.451,91												
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C.1 CCNL 16-18 - ART. 79 c.1 CCNL 2019-2021)												
€ 468,13												
€ 332,80												
€ 338,00												
€ 843,67												
€ 423,80												
€ 15.858,32												

€ 584,25
€ 3.895,00
€ 4.104,25
€ 1.585,62

PARTE VARIABILE:	€	1.971,35
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) (ART.79 c.1 lett.d CCNL 2019-2021) FUORI LIMITE	€	1.971,35
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€	-
(ART.15, C.5, CCNI, 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5) (ART.79 c.2 lett. e) CCNL 2019-2021)	€	867,42
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) (ART.79 c.2 lett.b CCNL 2019-2021) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€	959,90
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€	-
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2023+ UNA TANTUM 2023 FUORI LIMITE	€	239,55
(ART.79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), X 2021 e 2022 UNA TANTUM - fuori limite	€	676,00
TOT. PARTE VARIABILE	€	4.714,21
TOT PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI	€	20.572,53
RIDUZIONI SU FONDO 2023:		
FONDO 2016 escluso fuori tetto	€	15.279,33
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X SUPERAMENTO FONDO 2016	€	-
FONDO 2023 escluso fuori tetto	€	15.279,23
TOT. PARTE FISSA	€	15.858,32
TOT. PARTE VARIABILE	€	4.714,21
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2023	€	20.572,53
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE + PO 2016 escluso Fuori limite	€	40.279,33
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE + PO 2023 escluso Fuori limite	€	40.279,23
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA	€	8.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA AMMINISTRATIVA	€	8.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA	€	4.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA FINANZA	€	1.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 - AREA AMMINISTRATIVA	€	10.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023 AREA FINANZA	€	10.000,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023 AREA AMMINISTRATIVA	€	14.000,00
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 con 2019-2021 FUORI FONDO 2023 + UNA TANTUM 2022	€	372,42
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI FONDO	€	-
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016, senza contare le deroghe fuori fondo, occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	€	-
SPESA FISSA	€	-
REPARTIZIONE FONDO ANNO 2023	€	-
Posizioni economiche	€	7.570,72
Indennità di comparto a valere sul fondo	€	2.051,33
TOT SPESA FISSA	€	9.622,05
SPESA VARIABILE	€	675,00
Condizioni di lavoro	€	-
Incentivi per legge : progettazione	€	3.000,00
Ind. responsabilità	€	584,25
Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	€	3.520,00
Produttività	€	7.779,45
TOT SPESA VARIABILE	€	17.401,50
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2023	€	3.171,23
ECONOMIE x 2024	€	20.572,53
TOT con ECONOMIE	€	20.572,53

0

€ 4.104,25

POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
	€ 2.000,00	25.000,00	ANNO 2016
	€ 1.000,00	25.000,00	ANNO 2022
	€ 3.500,00	17.872,42	ANNO 2023
	€ -	€ -	