



COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia
ACCORDO (CCDI)

Presso la sede municipale del Comune di Barbianello in data 14/12/2013 , sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi della deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 20/11/2013 :

Sig. Maggiori Gabriele– Segretario comunale – Presidente

Sig.ra Paola Boschini – Responsabile dell'Area servizi finanziari – Componente e

Rappresentante RSU

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: sig. Cassinari Antonio (CISL).

LE PARTI

PREMESSO CHE

Dato atto della peculiarità dell'ente che ha n° 891 abitanti e consta di n°4 dipendenti di cui n°3 Cat. D e 2 con Posizione Organizzativa e uno categoria C1;

Vista la presente intesa raggiunta in ordine alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, in considerazione del n° 4 dei dipendenti, ha l'obiettivo di definire a livello minimale e di semplificare gli istituti di gestione dello sviluppo del personale.

SI CONCORDA

Art.1 – VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il contratto è valido dal giorno successivo della sua sottoscrizione dalle parti e dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica previa autorizzazione da parte della Giunta comunale dando atto che alcune parti hanno decorrenza retroattiva così come meglio definito nel contratto stesso.

Il presente contratto ha validità fino al 31/12/2013.

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto decentrato. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

Potrà essere modificato a seguito di norme contrattuali o di leggi modificative o integrative.

Art.2 – FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2013 la consistenza del fondo è definita come da tabella di seguito riportata:

COSTITUZIONE DEL FONDO	
PARTE FISSA	13.451,91
❖ Art. 15 comma 1) (Fondo costituito anno 2009)	€ . 10.508.30
❖ Art. 4 (1,1 monte salari 1999)	€ . 879.11
❖ Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004 (0.62% monte salari 2001)	€ . 574.22
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08
❖ Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06 (0.50% monte salari 2003)	€. 435.05
❖ Art.8 comma 2 (0.60% monte salari 2005)	€. 592.15
PARTE VARIABILE	1.909.90
❖ Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 950.00
❖ Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99 (1.2% monte salari 97)	€ 959.90
❖ TOTALE FONDO 2013	€ 15.361.81

Si conviene quindi che il fondo così costituito venga utilizzato come segue:

RIPARTIZIONE FONDO

❖ Particolari condizioni -disagio	€ 1.435.46	(+)
❖ Indennità di responsabilità	€ 2000,00	(+)
❖ Progressioni orizzontali in essere	€ 7.828,73	(+)
❖ Indennità comparto	€ 2.187.72	(+)
• TOTALE	€ 13.451,91	
QUOTA PER PROGETTI	€ 1.909.90	

In considerazione dell'esiguità della parte residua del fondo a disposizione per la contrattazione 2013, si concorda che per questo anno non verrà erogata la produttività sulla base del sistema individuato ma che verrà utilizzata per gli altri istituti incentivanti meglio definiti di con delibera di giunta comunale n 54 del 20/11/2013.

Per l'anno 2013 non si prevedono progressioni orizzontali.

Art.4 – INDENNITA'

• INDENNITA' DI RISCHIO

Si ritiene di non attivare questo istituto

• INDENNITA' DI DISAGIO

Il fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di disagio viene corrisposto alle figure professionali che prestano lavoro che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed alla integrità personale.

In particolare si individuano le seguenti figure professionali :

- Agente di P.L.
- Servizi esterni dipendente cat C1

Per l'anno 2013 si concorda di definire detta indennità nella somma di €. 676.44 ciascuno realizzando un economia di spesa di 82.58.

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Assorbita da indennità di posizione organizzativa.

- **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Per quanto previsto all'art. 17, 2° comma, lett. f), si ritiene di dover individuare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità di fatto nell'agente di P.L. Preti Marco D1 per quanto riguarda la gestione delle procedure inerenti il servizio vigilanza e sorveglianza e nell'addetto al trasporto scolastico Pastore Claudio C1, messo e addetto alla trasporto scolastico e gestione cimitero .

Si concorda di definire dette indennità nella somma di €1.000.00 ciascuno

Le indennità di cui sopra saranno corrisposte a fine anno e spettano per intero eccetto periodi assenza pari o superiore al mese.

**Art.5 – POSTE NON FINANZIATE CON FONDO
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - FDO STRAORDINARI.**

Si dà atto che la quantificazione del fondo non comprende le somme destinate al pagamento del lavoro straordinario come previsto dall'art.14 del CCNL del 1.4.99 stabilito per una cifra massima di euro 1600,00 viste le scarse disponibilità finanziarie dell'ente.

Si dà atto dell'area delle P.O. attualmente istituite e si concorda visti maggiori carichi di lavoro attribuiti anche in relazione alle molteplici novità normative , di accantonare per indennità di risultato, un valore economico pari al 25 % dell'indennità di posizione che verrà liquidata a seguito di apposita relazione sul raggiungimento degli obiettivi previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

Barbianello , 14 dicembre 2013

Letto confermato e sottoscritto

Rappresentante delegazione trattante parte pubblica
Dott. Maggiori Gabriele

Rappresentante parte sindacale

Cassinari Antonio

Rappresentante RSU

Boschini Paola

