Copia

COMUNE DI BARBIANELLO

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.14

OGGETTO:

Piano per la formazione del personale dipendente anno 2022

L'anno duemilaventidue addì diciannove del mese di febbraio alle ore dodici e minuti zero nella solita sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.:

Cognome e Nome	Presente
1. FALBO Giorgio - Sindaco	No
2. CARINI Andrea - Vice Sindaco	Sì
3. CAZZOLA CLAUDIO - Assessore	Sì
4.	
5.	
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa il Vice Segretario Comunale Signor MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto, collegato in video-chiamata.

Il Signor CARINI Andrea nella sua qualità di Vice Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: Piano per la formazione del personale dipendente anno 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:
- l'art.7, comma 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- l'art.7 bis del medesimo Decreto;
- il D.Lgs. 27.10.2009, n.150;

Considerato che:
- la formazione e l'aggiornamento sono strumenti di gestione delle risorse umane che, favorendo la crescita delle competenze tecniche del personale, contribuiscono al miglioramento dell'efficienza dell'azione amministrativa;
- il legislatore guarda alla formazione anche come strumento di incentivazione dei dipendenti pubblici;

Visto il prospetto allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi competenti ai sensi del combinato disposto degli artt. 147-bis e 49 del D.Lgs. n.267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1) di approvare il piano di formazione anno 2022 come da prospetto allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2) di proporre al Consiglio comunale di stanziare nel bilancio di previsione 2022 la somma di euro 900,00 secondo la suddivisione indicata nel suddetto prospetto.

Successivamente con altra votazione unanime favorevole

d e l i b e r a

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Leg. n. 267/2000

ALLEGATO “A”

Nell’ambito della strategia di riforma del sistema amministrativo assumono centralità le politiche di valorizzazione del capitale umano e di gestione della conoscenza, la cui efficacia dipende in misura determinante dalla quantità e soprattutto dalla qualità delle risorse umane allocate per la formazione.
Per tale motivo il Comune di Barbianello, intende con il presente piano continuare a valorizzare il processo di crescita delle conoscenze, competenze e capacità di tutti i dipendenti tenendo conto dei limiti di bilancio e di spesa imposti dal legislatore.
La Legge 30 luglio 2010, n. 122 prevede infatti all’art.6, comma 13 che: *“ A decorrere dall'anno 2011 la spesa annua sostenuta dalle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, incluse le autorità indipendenti, per attività esclusivamente di formazione deve essere non superiore al 50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009”;*
Rientrano in tale tipologia di spesa tutti gli interventi di formazione, aggiornamento ed informazione svolti in presenza o con metodologie e-learning. Sono pertanto escluse dal campo di applicazione della norma le altre modalita' primarie, informali e non strutturate nei termini della formazione, di apprendimento e sviluppo delle competenze, costituite dalla reingegnerizzazione di processi e luoghi di lavoro, in modo da assicurare lo sviluppo delle opportunita' di informazione,valutazione e accumulazione delle competenze nel corso del lavoro quotidiano (es.tutoring, mentoring, peer review, circoli di qualita' e focus group, affiancamento, rotazione delle mansioni)
L’Amministrazione comunale pertanto incentiva tutti dipendenti a partecipare in particolare ai corsi di formazione a pagamento nei limiti spesa o gratuiti organizzati dalle diverse associazioni; enti o altri soggetti, in particolar modo quelli della Associazione Legautonomie alla quale l’Ente appartiene.
I dipendenti, ognuno per quanto di propria competenza, parteciperanno a tali corsi formativi e di aggiornamento e selezioneranno quelli per i quali è prevista una quota di partecipazione in base alla rilevanza che l’offerta di formazione presenta ai fini dello sviluppo delle proprie competenze.
La partecipazione ai corsi dovrà essere documentata dalla presentazione al responsabile del personale, dell’attestato di partecipazione e di una breve relazione scritta o orale su quanto appreso.
Il budget disponibile ammonta ad euro 900,00 ed è suddiviso come segue:

ANNO 2022

	Servizi: personale; segreteria; finanziario; demografico e polizia locale	Servizio tecnico
Spese per attività esclusivamente di formazione	euro 300,00	euro 150,00
Spese di formazione obbligatorie per legge	euro 300,00	euro 150,00

Letto, confermato e sottoscritto

Il Vice Sindaco	Il Vice Segretario Comunale
F.to : CARINI Andrea	F.to : MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 12/03/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barbianello , lì _____

Il Vice Segretario Comunale
F.to : MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 45 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dal comma 36 dell'art. 17 della Legge 127/97:

Barbianello, lì_____

Il Vice Segretario Comunale
F.toMERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Barbianello, lì_____

Il Vice Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali))

- Si certifica che il 19-feb-2022 la suestesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3°comma dell' art. 134 del DLgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art 127 del succitato Decreto Legislativo.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.134- comma 4° - DLgs 267/2000.

Lì, 19-feb-2022

Il Vice Segretario Comunale
MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto