



Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **26 gennaio 2016 11:33:53**
Registrazione ID **3003439**
Amministrazione/Ente: **COMUNE DI BARBIANELLO**
Responsabile del procedimento: **ORNELLA NOVARINI**
Data di sottoscrizione: **26 gennaio 2016**
Forma giuridica: **contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto: **normativo**
Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**
Destinatari: **personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**
Firmato da RSU: **SI**
Nome e file contratto integrativo: **doc00047720160126105417.pdf** Dimensione: **769.357 KB**
Nome e file relazione tecnica: **doc00047820160126105741.pdf** Dimensione: **1.457.830 KB**
Nome e file relazione illustrativa: **doc00047820160126105741.pdf** Dimensione: **1.457.830 KB**
Note:



Copia

COMUNE DI BARBIANELLO

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.1

OGGETTO:

Autorizzazione alla contrattazione anno 2015.

L'anno duemilasedici addì venti del mese di gennaio alle ore dieci e minuti trenta nella solita sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.:

Cognome e Nome	Presente
1. FALBO Giorgio - Sindaco	Sì
2. CARINI Andrea - Assessore	No
3. TACCONI Barbara - Assessore	Sì
4.	
5.	
Totale Presenti: 2	
Totale Assenti: 1	

Partecipa il Segretario Comunale Signor MAGGIORI Dott. Gabriele

Il Signor FALBO Giorgio nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: Autorizzazione alla contrattazione anno 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 50 del 06/10/2015 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica e di quantificazione del quanto ;
- la deliberazione di G.C. n. 51 del 06/10/2015 con la quale è stata costituita la parte variabile del fondo ed impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica circa le modalità di utilizzo del fondo

Considerato che le trattative con le OO.SS. si sono concluse con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, in data 26.11.2015;

Richiamato l'art.5, comma 3, ultimo periodo, del CCNL 01.04.2012 che stabilisce: *"Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto"*;

Dato atto della certificazione positiva sull'ipotesi di accordo, rilasciata dal Revisore dei conti in data 22/12/2015 che si allega alla presente deliberazione;

Considerata la conformità del suddetto accordo, alle direttive impartite dalla Giunta comunale;

Visto il CCNL 01.04.1999 del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il D.lgs. n.267/2000;

Visti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi competenti ai sensi dell'art.49, D.lgs. n.267/2000

Con voti unanimi espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo allegato alla presente quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;
3. di trasmettere il contratto, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, all'ARAN e al CNEL, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999 e del comma 3 dell'art.40-bs. D.lgs. n.165/2001.

Successivamente

Con voti unanimi espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, D.lgs. n.267/2000



COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia
IPOTESI DI ACCORDO (CCDI)

Presso la sede municipale del Comune di Barbianello in data 26/11/2015 , sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi della deliberazione di Giunta comunale n. del 50 del 06/10/2015 :

dott. Gabriele Maggiori – Segretario comunale – Presidente

Sig.ra Paola Boschini – Responsabile dell'Area servizi finanziari – Componente e

Rappresentante RSU

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: sig. Cassinari Antonio (CISL).

LE PARTI

PREMESSO CHE

Vista la presente intesa raggiunta in ordine alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, in considerazione del n° 4 dei dipendenti, ha l'obiettivo di definire a livello minimale e di semplificare gli istituti di gestione dello sviluppo del personale.

SI CONCORDA

Art.1 – VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il contratto è valido dal giorno successivo della sua sottoscrizione dalle parti e dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica previa autorizzazione da parte della Giunta comunale dando atto che alcune parti hanno decorrenza retroattiva così come meglio definito nel contratto stesso.

Il presente contratto ha validità fino al 31/12/2015.

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto decentrato. In tale periodo, fino alla presentazione delle

piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

Potrà essere modificato a seguito di norme contrattuali o di leggi modificative o integrative.

Art.2 – FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2015 la consistenza del fondo è definita come da tabella di seguito riportata:

COSTITUZIONE DEL FONDO	
PARTE FISSA	13.451,91
❖ Art. 15 comma 1) (Fondo costituito anno 2009)	€ . 10.508.30
❖ Art. 4 (1,1 monte salari 1999)	€ . 879.11
❖ Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004 (0.62% monte salari 2001)	€ . 574.22
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08
❖ Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06 (0.50% monte salari 2003)	€ . 435.05
❖ Art.8 comma 2 (0.60% monte salari 2005)	€ . 592.15
PARTE VARIABILE	1.827,32
❖ Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 867.42
❖ Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99 (1.2% monte salari 97)	€ 959.90
❖ TOTALE FONDO 2015	€ 15.279,33

Si conviene quindi che il fondo così costituito venga utilizzato come segue:

RIPARTIZIONE FONDO

❖ Particolari condizioni -disagio	€ 1.352,88	(+)
❖ Indennità di responsabilità	€ 2000,00	(+)
❖ Progressioni orizzontali in essere	€ 7.828,73	(+)
❖ Indennità comparto	€ 2.187,72	(+)
• TOTALE	€ 13.369,33	
QUOTA PER PROGETTI	€ 1.909,90	
Finanziati per euro 82,58 parte fissa ed euro 1827,32 parte variabile.		
	Totale fondo 15.279,33	

In considerazione dell'esiguità della parte residua del fondo a disposizione per la contrattazione 2015, si concorda che per questo anno non verrà erogata la produttività sulla base del sistema individuato ma che verrà utilizzata per gli altri istituti incentivanti meglio definiti di con delibera di giunta comunale n 47 del 06/10/2015

Per l'anno 2015 si prevede di attivare l'istituto delle progressioni orizzontali.

Si concorda che le stesse abbiano decorrenza 30 dicembre 2015 e che le relative risorse saranno quindi individuate nella parte fissa del fondo 2016 che ha adeguata copertura.

Si concorda di attivare un percorso di progressione nel limite del 50% del personale, previa valutazione all'interno di n. 1 categoria C e n. 1 categoria D.

Art.4 – INDENNITA'

- **INDENNITA' DI RISCHIO**

Si ritiene di non attivare questo istituto

- **INDENNITA' DI DISAGIO**

Il fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di disagio viene corrisposto alle figure professionali che prestano lavoro che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed alla integrità personale.

In particolare si individuano le seguenti figure professionali :

- Agente di P.L.
- Servizi esterni dipendente cat C1

- Servizi esterni dipendente cat C1

Per l'anno 2015 si concorda di definire detta indennità nella somma di €. 676.44 ciascuno per un totale pari ad € 1352.88

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Assorbita da indennità di posizione organizzativa.

- **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Per quanto previsto all'art. 17, 2° comma, lett. f), si ritiene di dover individuare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità di fatto nell'agente di P.L. Preti Marco D1 per quanto riguarda la gestione delle procedure inerenti il servizio vigilanza e sorveglianza e nell'addetto al trasporto scolastico Pastore Claudio C1, messo e addetto alla trasporto scolastico e gestione cimitero .

Si concorda di definire dette indennità nella somma di €.1.000.00 ciascuno

Le indennità di cui sopra saranno corrisposte dopo approvazione da parte della giunta comunale e spettano per intero eccetto periodi assenza pari o superiore al mese.

Art.5 – POSTE NON FINANZIATE CON FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - FDO STRAORDINARI.

Si dà atto che la quantificazione del fondo non comprende le somme destinate al pagamento del lavoro straordinario come previsto dall'art.14 del CCNL del 1.4.99 stabilito per una cifra massima di euro 1600,00 viste le scarse disponibilità finanziarie dell'ente.

Si dà atto dell'area delle P.O. attualmente istituite e si concorda visti maggiori carichi di lavoro attribuiti anche in relazione alle molteplici novità normative , di accantonare per indennità di risultato, un valore economico pari al 25 % dell'indennità di posizione che verrà liquidata a seguito di apposita relazione sul raggiungimento degli obiettivi previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

Si concorda inoltre di procedere alla ripesatura delle attuali posizioni organizzative e che eventuali variazioni avranno efficacia e decorrenza dal 01/01/2016.

Barbianello 26 novembre 2015

Letto confermato e sottoscritto

Rappresentante delegazione trattante parte pubblica
Dott. Gabriele Maggiori

Rappresentante parte sindacale

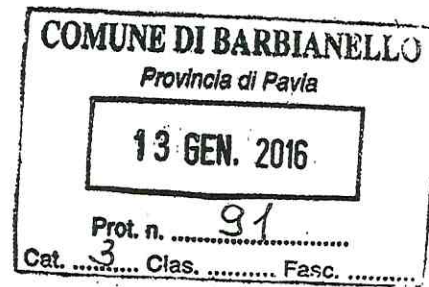
Cassinari Antonio

Rappresentante RSU

Boschini Paola

Dott. Franco Finollo
Dott. Marco Campiotti
Dott. Aldo Bellet
Dott. Marco Antonini

Milano 22.12.2015



OGGETTO: parer su ipotesi contrattazione integrativa

Il sottoscritto Dott. Marco Antonini – Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 05/07/2013, Revisore Unico del Comune di Barbianello (PV).

Visto il verbale delle delegazioni di ipotesi di contratto;

Visto la delibera n.50 del 06/10/2015

Preso atto che per l'anno 2015 la consistenza del fondo è di Euro 15.279,33

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Il Revisore unico dei Conti

Dott. Marco Antonini

COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Autorizzazione alla contrattazione anno 2015.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Paola Boschini)

Barbianello lì 20.01.2016

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole, ai sensi degli artt. 49, 147 bis, 153, comma 5, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché dell'art. 4 del Regolamento di contabilità, in merito alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

**IL RESPONSABILE del servizio
FINANZIARIO**

(F.to Paola Boschini)

Barbianello lì 20.01.2016

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : FALBO Giorgio

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 30 GEN. 2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barbianello, li 30 GEN. 2016

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 45 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dal comma 36 dell'art. 17 della Legge 127/97:

Barbianello, li 30 GEN. 2016

Il Segretario Comunale
F.to MAGGIORI Dott. Gabriele

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Barbianello, li 30 GEN. 2016



Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali))

- ☐ Si certifica che il 20-gen-2016 la sujestesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del DLgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art 127 del succitato Decreto Legislativo.
- ☒ La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.134-comma 4° - DLgs 267/2000.

Li, 20-gen-2016

F.to Il Segretario Comunale
MAGGIORI Dott. Gabriele



COMUNE DI BARBIANELLO

ACCORDO (CCDI) definitivo

Presso la sede municipale del Comune di Barbianello in data 26/01/2016 , sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi della deliberazione di Giunta comunale n. del 50 del 06/10/2015 preso atto dell' ipotesi di contratto del 26/11/2015 e della delibera di Giunta comunale n. 1 del 20/01/2016 :

dott. Gabriele Maggiori – Segretario comunale – Presidente

Sig.ra Paola Boschini – Responsabile dell' Area servizi finanziari – Componente e

Rappresentante RSU

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: sig. Cassinari Antonio (CISL).

LE PARTI

PREMESSO CHE

Vista la presente intesa raggiunta in ordine alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, in considerazione del n° 4 dei dipendenti, ha l'obiettivo di definire a livello minimale e di semplificare gli istituti di gestione dello sviluppo del personale.

SI CONCORDA

Art.1 – VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il contratto è valido dal giorno successivo della sua sottoscrizione dalle parti e dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica previa autorizzazione da parte della Giunta comunale dando atto che alcune parti hanno decorrenza retroattiva così come meglio definito nel contratto stesso.

Il presente contratto ha validità fino al 31/12/2015.

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto decentrato. In tale periodo, fino alla presentazione delle

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto decentrato. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

Potrà essere modificato a seguito di norme contrattuali o di leggi modificative o integrative.

Art.2 – FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2015 la consistenza del fondo è definita come da tabella di seguito riportata:

COSTITUZIONE DEL FONDO	
PARTE FISSA	13.451,91
❖ Art. 15 comma 1) (Fondo costituito anno 2009)	€ . 10.508.30
❖ Art. 4 (1,1 monte salari 1999)	€ . 879.11
❖ Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004 (0.62% monte salari 2001)	€ . 574.22
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08
❖ Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06 (0.50% monte salari 2003)	€ . 435.05
❖ Art.8 comma 2 (0.60% monte salari 2005)	€ . 592.15
PARTE VARIABILE	1.827,32
❖ Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 867.42
❖ Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99 (1.2% monte salari 97)	€ 959.90
❖ TOTALE FONDO 2015	€ 15.279,33

Si conviene quindi che il fondo così costituito venga utilizzato come segue:

RIPARTIZIONE FONDO		
❖ Particolari condizioni -disagio	€ 1.352,88	(+)
❖ Indennità di responsabilità	€ 2000,00	(+)
❖ Progressioni orizzontali in essere	€ 7.828,73	(+)
❖ Indennità comparto	€ 2.187,72	(+)
• TOTALE	€ 13.369,33	
QUOTA PER PROGETTI	€ 1.909,90	
Finanziati per euro 82,58 parte fissa ed euro 1827,32 parte variabile.	Totale fondo 15.279,33	

In considerazione dell'esiguità della parte residua del fondo a disposizione per la contrattazione 2015, si concorda che per questo anno non verrà erogata la produttività sulla base del sistema individuato ma che verrà utilizzata per gli altri istituti incentivanti meglio definiti di con delibera di giunta comunale n 47 del 06/10/2015 .

Per l'anno 2015 si prevede di attivare l'istituto delle progressioni orizzontali.

Si concorda che le stesse abbiano decorrenza 30 dicembre 2015 e che le relative risorse saranno quindi individuate nella parte fissa del fondo 2016 che ha adeguata copertura.

Si concorda di attivare un percorso di progressione nel limite del 50% del personale, previa valutazione all'interno di n. 1 categoria C e n. 1 categoria D.

Art.4 – INDENNITA'

- INDENNITA' DI RISCHIO

Si ritiene di non attivare questo istituto

- INDENNITA' DI DISAGIO

Il fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di disagio viene corrisposto alle figure professionali che prestano lavoro che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed alla integrità personale.

In particolare si individuano le seguenti figure professionali :

- Agente di P.L.

- Servizi esterni dipendente cat C1
Per l'anno 2015 si concorda di definire detta indennità nella somma di €. 676.44 ciascuno per un totale pari ad € 1352.88

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Assorbita da indennità di posizione organizzativa.

- **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Per quanto previsto all'art. 17, 2° comma, lett. f), si ritiene di dover individuare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità di fatto nell'agente di P.L. Preti Marco D1 per quanto riguarda la gestione delle procedure inerenti il servizio vigilanza e sorveglianza e nell'addetto al trasporto scolastico Pastore Claudio C1, messo e addetto alla trasporto scolastico e gestione cimitero.

Si concorda di definire dette indennità nella somma di €.1.000.00 ciascuno

Le indennità di cui sopra saranno corrisposte dopo approvazione da parte della giunta comunale e spettano per intero eccetto periodi assenza pari o superiore al mese.

Art.5 – POSTE NON FINANZIATE CON FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - FDO STRAORDINARI.

Si dà atto che la quantificazione del fondo non comprende le somme destinate al pagamento del lavoro straordinario come previsto dall'art.14 del CCNL del 1.4.99 stabilito per una cifra massima di euro 1600,00 viste le scarse disponibilità finanziarie dell'ente.

Si dà atto dell'area delle P.O. attualmente istituite e si concorda visti maggiori carichi di lavoro attribuiti anche in relazione alle molteplici novità normative, di accantonare per indennità di risultato, un valore economico pari al 25 % dell'indennità di posizione che verrà liquidata a seguito di apposita relazione sul raggiungimento degli obiettivi previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

Si concorda inoltre di procedere alla ripesatura delle attuali posizioni organizzative e che eventuali variazioni avranno efficacia e decorrenza dal 01/01/2016.

Barbianello *26 gennaio 2016*

Letto confermato e sottoscritto

Rappresentante delegazione trattante parte pubblica
Dott. Gabriele Maggiori

Rappresentante parte sindacale

Cassinari Antonio

Rappresentante RSU

Boschini Paola



Comune di Barbianello

PV

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione Ipotesi di accordo sottoscritta in data 26/11/2015

Periodo temporale di vigenza anno 2015

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica

Sig. dott. Gabriele Maggiori Segretario comunale - Presidente

Rappresentante dipendenti : sig.ra Boschini Paola- Componente

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: sig. Antonio Cassinari (CISL).

Soggetti destinatari Personale dipendente del Comune di Barbianello

Materie trattate dal contratto integrativo:

Destinazione fondo risorse decentrate. Anno 2015

E' stata acquisita la certificazione dell' Organo di controllo Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

E' stato adottato il Piano della performance.

L'art.10 del D.lgs.n.150/09, non è richiamato dagli art.16, comma 1 e 2 e 31, dello stesso Decreto.

Il Piano della performance del Comune di Barbianello, coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente, con la R.P.P.

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs.n.150/2009 Il comma 2 dell'art.11 del D.Lgs. n.150/09 che disciplina il suddetto Programma, non è direttamente applicabile agli enti locali in quanto l'art.16, comma 1, richiama esclusivamente i commi 1 e 2 dell'art.11 del citato Decreto.

Tuttavia il Comune di Barbianello nell' ottica di implementazione, ampliamento e coordinamento delle misure adottate per la trasparenza oltre che degli atti del ciclo della performance (già in parte attuate mediante ad esempio l'utilizzo del sito internet dell' Amministrazione che consente l'accessibilità totale alle informazioni) anche di ogni aspetto dell'organizzazione e della gestione amministrativa, si adopererà per l'adozione del Programma individuando innanzitutto le azioni da intraprendere.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.n.150/2009

Il sito dell'Ente è dotato della sezione relativa alla trasparenza, valutazione e merito.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 Non vi è l'obbligo in virtù del combinato disposto degli art.16, comma 1 e 2 e 31.

L'Ente è dotato di Nucleo di Valutazione.

Modulo 2

*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale
- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili*

Dalla circolare n.25 del 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, emerge che il modulo 2 relativo alla relazione illustrativa, ripercorre ogni articolo dell'accordo ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

L'articolo 1 disciplina la durata del contratto: 31.12.2015.

Dall'art. 2 si evince che la parte stabile del fondo pari ad euro 13.451,91 destinata prioritariamente al finanziamento delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto per un ammontare pari ad euro 10.016,45. La contrattazione ha dunque ad oggetto la destinazione della restante somma di euro 3435,46.

L'articolo 3 del contratto destina la somma di euro 2.000,00 all'indennità per specifiche responsabilità da suddividere tra due dipendenti dell'Ente inquadrati nelle categorie C, posizione economica C1 e D, posizione economica D1 (euro 1.000,00 cadauno). La suddetta indennità è disciplinata dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1 Aprile 1999 il quale prevede che il compenso non possa superare la somma di euro 2.500,00 lordi.

L'art.4 del contratto destina la somma di euro 1.352,88 annui al fine di compensare il disagio

derivante dallo svolgimento delle mansioni di autista scuola-bus, in favore dei due dipendenti di categoria e posizione economica C1 e D1 conformemente all' art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 1 Aprile 1999 che disciplina tale indennità.

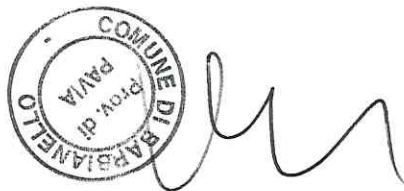
La restante quota di euro 82.58 è destinata al finanziamento dei progetti obiettivi .

Con deliberazione di G.c. n. 50 del 06/10/2015 l'Amministrazione ha deciso di costituire la parte variabile del fondo pari ad euro 1827,32, che sommata ad euro 82.58 di parte fissa per un totale di 1909.90 destinati a premiare la realizzazione di un progetto obiettivo assegnato al dipendente dell' Area tecnica, come risulta dell'art.5 dell'ipotesi di contratto e ad incentivare il personale nell'ottica del miglioramento dei servizi erogati.

Modulo 3

L'art.6 del contratto infine, prevede che le risorse rimanenti che ammontano ad euro 959,00 verranno distribuite in base alle schede di valutazione della performance individuale approvate dalla Giunta comunale n. 47 del 06/10/2015 , escludendo la suddivisione dei dipendenti in fasce di merito , ai sensi dell'art.6, comma 1, D.Lgs. n.141/2011.

Per ciò che concerne gli effetti attesi: la parte del fondo destinata a premiare la performance individuale, mira ad incentivare i dipendenti al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connesse agli stessi, con particolare riferimento ai servizi rientranti nell' Area Tecnica. Sono infatti previsti, in particolare, miglioramenti dei seguenti servizi: manutenzione verde pubblico; pulizia strade; tinteggiatura attrezzature parco giochi. Attraverso la realizzazione del progetto obiettivo si mira alla miglior tutela dell' ordine pubblico e della sicurezza pubblica in occasione di ricorrenze, cerimonie, feste tradizionali, manifestazioni. Detti miglioramenti riverbereranno i loro effetti positivi sulla cittadinanza in termini di maggiore vivibilità del territorio. Questo a sua volta, condurrà al potenziamento dell' efficacia e dell' efficienza dell'operato dell' Amministrazione nel suo complesso.



...

Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 per il personale non dirigente del Comune di Barbiano (Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001).

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Delibera giunta comunale n. del .

L'articolo 40 del D. Lgs. n.165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 06/10/2015 , sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) avente ad oggetto la ripartizione delle risorse decentrate quantificate con delibera giunta comunale n. 50 del 06/10/2015 .

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in 19.05.2012 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo.

L'accordo è stato stipulato con l'osservanza particolare delle seguenti disposizioni:

- art. 40 del D.Lgs. n° 165/2001;
- artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999 ;
- artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004;
- art. 9 del D.L. 78/2010;
- art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141.

Si è tenuto conto del comma 2, dell'art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141 che interpreta autenticamente il comma 5 dell'art. 65 del d.lgs. 150/2009, relativo ai contratti collettivi nazionali stabilendo che: "L'art. 65, comma 5, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che le disposizioni che si applicano dalla tornata contrattuale successiva a quella in corso al momento dell'entrata in vigore dello stesso d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sono esclusivamente quelle relative al procedimento negoziale di approvazione dei contratti collettivi nazionali e, in particolare, quelle contenute negli artt. 41, commi da 1 a 4, 46, commi da 3 a 7, e 47 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificati rispettivamente dagli art. 56, 58, 59, comma 1, del citato d.lgs. n. 150 del 2009, nonché quella dell'art. 66, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009".

In relazione a quanto sopra, in particolare le parti hanno escluso l'applicazione della suddivisione del personale in fasce di merito.

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 per l'importo complessivo di euro 15279.33 e ripartite in conformità all'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999 come da prospetti di seguito riportati:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

COSTITUZIONE DEL FONDO

PARTE FISSA	13.451,91
❖ Art. 15 comma 1)	€ . 10.508.30
(Fondo costituito anno 2009	
❖ Art. 4	€ . 879.11
(1,1 monte salari 1999)	
❖ Art.32 comma 1 ccnl 22/01/2004	€ . 574.22
(0.62% monte salari 2001)	
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08
❖ Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06	€ . 435.05
(0.50% monte salari 2003)	
❖ Art.8 comma 2	€ . 592.15
(0.60% monte salari 2005)	
 PARTE VARIABILE	 1.827,32
❖ Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 867,42
❖ Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99	€ 959.90

(1.2% monte salari 97)

❖ **TOTALE FONDO 2015** € **15.279,33**

Le risorse decentrate trovano copertura finanziaria negli appositi interventi del bilancio di previsione 2015, esecutivo ai sensi di legge. (1010301-1010701-1030101-1040501).

In osservanza all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010:

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2015 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010.
- Il fondo non è stato ridotto in quanto non vi sono state riduzioni del personale in servizio.
- In conformità a quanto stabilito dalle Sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei Conti con deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 sono state escluse dal tetto complessivo le somme destinate al trattamento accessorio per incentivi per la progettazione di opere pubbliche trattandosi di prestazione professionale tipica la cui provvista all'esterno potrebbe comportare aggravii di spesa a carico del bilancio comunale
- Aderendo a quanto argomentato dalla Corte dei Conti Sez. Reg.le Lombardia con deliberazione n. 550 del 28.10.2011 anche le risorse ISTAT sono state escluse tout court dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9 comma 2bis, citato, trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata.

Per quanto attiene il divieto di superamento nel triennio 2012-2015 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" dei singoli dipendenti prescritto dal comma 1 dell'articolo 9, del D.L. 78/2010, mancando una norma specifica di definizione del concetto di "trattamento ordinariamente spettante", si è tenuto conto delle interpretazioni fornite dalla Corte dei conti in particolare della deliberazione della Corte dei conti Sezioni Riunite in sede di controllo n. 56 del 2011; parere Sezione regionale di controllo per la Toscana n.205 del 2010; parere; Sezione regionale di controllo per il Piemonte 51 del 2010 nonché della circolare IGOP n.12 del 2011.

In particolare verranno ricomprese nel tetto del trattamento economico individuale tutte le voci del trattamento fondamentale ed accessorio aventi il carattere della fissità e continuità, in relazione alla categoria, posizione e tipologia di funzioni e/o incarico di inquadramento posseduti nel 2010.

Non sono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo in particolare:

-le somme relative allo svolgimento di prestazioni lavorative che comportano esposizione continua e diretta a rischio, di attività in condizioni particolarmente disagiate, di servizi continuativi che comportano maneggio valori di cassa, di compiti che comportano specifiche responsabilità, ipotesi di diversa/maggiore articolazione della prestazione di servizio a turni e/o di pronta reperibilità, ecc. L'indennità di disagio e l'indennità per specifiche responsabilità sono state confermate rispettivamente nella misura di euro 1352,88 disagio e di euro 2000,00. Per specifiche resp. Art 17. Non è stata riconosciuta inoltre agli agenti contabili l'indennità per il maneggio di valori.

Preme evidenziare che :

- risulta utilizzato l'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999, ai fini dell'integrazione del fondo, norma contrattuale che consente di integrare le risorse destinate al finanziamento delle contrattazioni decentrate, sia in modo "stabile", a seguito dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

- le somme impegnate per il finanziamento della produttività (art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1 aprile 1999) assorbono, nel complesso, il 57% delle risorse destinate a finanziare la performance individuale ai sensi dell'art. 31, comma 2, D.Lgs.150/2009.

Dette risorse saranno assegnate previa di valutazione dei risultati come specificato con deliberazione di G.C. n 47 del 06/10/2015 .

Per ciò che concerne gli effetti attesi: la parte del fondo destinata a premiare la performance individuale mira ad incentivare i dipendenti al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connessi agli stessi con particolare riferimento ai servizi rientranti nell'Area Tecnica. Sono infatti previsti, in particolare, miglioramenti dei seguenti servizi: manutenzione verde pubblico; pulizia strade; tinteggiatura attrezzature parco giochi, che riverbereranno i loro effetti positivi sulla cittadinanza in termini di maggiore vivibilità del territorio. Ciò a sua volta condurrà al potenziamento dell'efficacia e dell'efficienza dell'operato dell'Amministrazione nel suo complesso.

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall' Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell 'anno precedente risulta rispettato

In osservanza all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010:

- l'ammontare del fondo 2015 è inferiore a quello dell'anno 2011, come si evince dal prospetto Pagine precedenti;

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2015 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010;

- Il fondo non è stato ridotto in quanto non vi sono state riduzioni del personale in servizio.

- Verifica delle disponibilità finanziarie dell 'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2015 negli appositi interventi relativi al personale.

Barbianello 30/12/2015



Il Segretario Comunale
Dott. Gabriele Maggiori

Il responsabile del servizio finanziario
Boschini Paola

**COMUNE DI BARBIANELLO**

PROVINCIA DI PAVIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.51****OGGETTO:****Linee guida delegazione trattante**

L'anno duemilaquindici addì sei del mese di ottobre alle ore ventidue e minuti zero nella solita sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.:

Cognome e Nome	Presente
1. FALBO Giorgio - Sindaco	Sì
2. CARINI Andrea - Assessore	Sì
3. TACCONI Barbara - Assessore	No
4.	
5.	
Totale Presenti: 2	
Totale Assenti: 1	

Partecipa il Segretario Comunale Signor MAGGIORI Dott. Gabriele

Il Signor FALBO Giorgio nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: Linee guida delegazione trattante

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 della seduta odierna, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa, ne è stato nominato il presidente, e sono state costituite le risorse decentrate per l'anno 2015;

VISTO che la delibera sopracitata opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

DATO ATTO che l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate ha cadenza annuale;

RITENUTO di formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;

EVIDENZIATO che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei Responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

VISTO, inoltre, l'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

TUTTO ciò considerato;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI i C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme previste dalla legge

DELIBERA

1) in sede di negoziazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

- destinazione istituti contrattuali, entro il limite del fondo approvato con delibera n. 50 del 06/10/2015.

- Utilizzo parte stabile del fondo per le progressioni orizzontali bloccate da oltre 5 anni nei limiti del 50% del personale avente diritto previa valutazione da parte del Segretario Comunale.

Con separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge, la Giunta dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Linee guida delegazione trattante.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del Servizio Amministrativo esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Ornella Novarini)

Barbianello lì 06.10.2015

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole, ai sensi degli artt. 49, 147 bis, 153, comma 5, D.lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché dell'art. 4 del Regolamento di contabilità, in merito alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

**IL RESPONSABILE del servizio
FINANZIARIO**

(F.to rag. Paola Boschini)

Barbianello lì 06.10.2015

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : FALBO Giorgio

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 12 DIC 2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barbianello, li 12 DIC 2015

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 45 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dal comma 36 dell'art. 17 della Legge 127/97:

Barbianello, li 12 DIC 2015

Il Segretario Comunale
F.to MAGGIORI Dott. Gabriele

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Barbianello, li 12 DIC 2015



Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

- ☐ Si certifica che il 06-ott-2015 la suesata deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del DLgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art. 127 del succitato Decreto Legislativo.
- ☒ La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134-comma 4° - DLgs 267/2000.

Li, 06-ott-2015

Il Segretario Comunale
MAGGIORI Dott. Gabriele

**COMUNE DI BARBIANELLO**

PROVINCIA DI PAVIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.50****OGGETTO:****Costituzione fondo contrattazione decentrata e nomina delegazione trattante.**

L'anno duemilaquindici addì sei del mese di ottobre alle ore ventidue e minuti zero nella solita sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.:

Cognome e Nome	Presente
1. FALBO Giorgio - Sindaco	Sì
2. CARINI Andrea - Assessore	Sì
3. TACCONI Barbara - Assessore	No
4.	
5.	
Totale Presenti: 2	
Totale Assenti: 1	

Partecipa il Segretario Comunale Signor MAGGIORI Dott. Gabriele

Il Signor FALBO Giorgio nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: Costituzione fondo contrattazione decentrata e nomina delegazione trattante.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) 22 gennaio 2004, in particolare il titolo II – Capo I “relazioni sindacali” da cui si evince che:

- *è confermato il sistema delle relazioni sindacali previsto dal CCNL 1° aprile 1999 con le modifiche riportate nei successivi articoli del nuovo CCNL 22 gennaio 2004;*
- *deve essere costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la negoziazione dei contratti collettivi decentrati integrativi sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello;*
- *devono essere designati i soggetti rappresentanti la parte datoriale al tavolo di concertazione sulle materie previste dal CCNL;*
- *la delegazione sindacale è composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL.*

DATO ATTO che i componenti della delegazione trattante di parte pubblica devono essere individuati tra i dirigenti o tra i funzionari nel caso di Enti privi di dirigenza e che deve essere prevista la figura del presidente cui è attribuita la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi secondo la procedura formalmente prevista;

RITENUTO necessario costituire la delegazione trattante, attribuendo la funzione al Segretario Comunale;

VISTA la necessità di procedere con la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2015;

VISTO l'allegato modello “A” con il quale viene quantificata ed evidenziata la costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2015;

VISTI gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine e del valore economico per ciascuna voce;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI i C.C.N.L. comparto Regioni-Enti Locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI gli allegati pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme previste dalla legge

DELIBERA

1) Di stabilire, per le motivazioni riportate in premessa, che la delegazione trattante di parte pubblica è costituita : dal Segretario comunale , che la presiede e assume la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, secondo la procedura formalmente prevista e ;

2) Di nominare componente della delegazione trattante di parte pubblica il seguente funzionario:

- Rag. Paola Boschini - resp.serv.finanziari- Componente

3) Di dare atto che:

- I componenti della delegazione trattante di parte pubblica rappresentano l'Amministrazione Comunale al tavolo della concertazione per le materie previste dal CCNL;
- La delegazione trattante di parte pubblica assolve il mandato sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;
- La sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati integrativi è subordinata all'autorizzazione formale della Giunta Comunale dando atto che gli stessi entreranno in vigore il giorno successivo a quello della sottoscrizione definitiva;
- Gli atti inerenti le materie oggetto di concertazione saranno assunti dagli organi competenti, entro i termini stabiliti per la concertazione, previa valutazione della formale posizione assunta dalle rappresentanze sindacali in esito alla concertazione;

4) Di approvare l'allegato modello "A" con il quale viene quantificata ed evidenziata la costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2015.

5) di dare atto che il fondo risorse decentrate e i relativi oneri accessori a carico dell'ente trovano copertura negli appositi interventi del bilancio di previsione 2015: interventi 1010301/ 1010701/ 1030101/ 1040501.

6) di dare atto che le indennità per condizione di disagio vengono erogate mensilmente e che le indennità per responsabilità finanziate parte fissa vengono erogate dopo l'approvazione delibera di giunta.

Con separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge, la Giunta dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

ALLEGATO A

Richiamato l'art.5, comma 1 del CCNL 01.04.1999, in base al quale le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sono determinate annualmente dagli enti, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art.15 del citato CCNL e nell'art.31 del CCNL 22.01.2004.

Rilavato che il predetto art.31, dopo aver confermato che le risorse vengono quantificate annualmente dagli enti del comparto, ha introdotto una nuova disciplina che distingue le risorse decentrate in due categorie: risorse stabili e risorse variabili.

Richiamato l'art.9, comma 2 bis che stabilisce: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.*

Richiamata la deliberazione G.c. n.42 del.. 11/06/2010 di approvazione del fondo delle risorse **decentrate anno 2010** che risulta così costituito:

PARTE FISSA

• Art. 15 comma 1)	€ . 10.508.30
(Fondo costituito anno 20009	
• Art. 4	€ . 879.11
(1,1 monte salari 1999)	
• Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004	€ . 574.22
(0.62% monte salari 2001)	
• Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08
• Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06	€ . 435.05
(0.50% monte salari 2003)	
• Art.8 comma 2	€ . 592.15
(0.60% monte salari 2005)	

PARTE VARIABILE

• Residuo f.do 2009	€ 960,31
• Art 4. comma 2 let a CCNL 31/07/09	€ 1.018,39
(1% monte salari 2007)	
• TOTALE FONDO 2010	€ 15.430.61

Considerato che il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015 risulta così costituito:

PARTE FISSA	13.451,91
• Art. 15 comma 1) (Fondo costituito anno 2009)	€ . 10.508.30
• Art. 4 (1,1 monte salari 1999)	€ . 879.11
• Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004 (0.62% monte salari 2001)	€ . 574.22
• Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08
• Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06 (0.50% monte salari 2003)	€ . 435.05
• Art.8 comma 2 (0.60% monte salari 2005)	€ . 592.15
PARTE VARIABILE	1.827,32
• Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 867,42
• Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99 (1.2% monte salari 97)	€ 959.90
• TOTALE FONDO 2014	€ 15.279.33

I due prospetti evidenziano una riduzione del fondo pari ad euro 151,28

Preso atto che non ricorrono i presupposti per l'applicazione dell'art.6 bis D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art.22 – comma 2 – della legge 18/06/2009,n.69 in merito all'obbligo di riduzione dei fondi della contrattazione in caso di soppressione o riduzione di servizi;

Considerato il disposto dell'art.9 – comma 2 bis – del DL.78/2010 al tal riguardo si evince che i due prospetti evidenziano una riduzione del fondo pari ad euro 151,28 e quindi la determinazione del fondo in misura non superiore al corrispondente importo dell'anno 2010;

Richiamata la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria generale dello Stato in merito all'automatica riduzione del fondo nel caso di riduzione del personale in servizio, la quale stabilisce che occorre procedere alla verifica del numero dei dipendenti presenti al 01. gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, calcolare la media aritmetica e poi confrontare i risultati dell'anno corrente con quelli del precedente

Considerato che la media aritmetica del personale a tempo indeterminato in servizio nell'anno in corso è 4 , quella relativa all'anno 2011 è 4, il Comune di Barbianello non deve procedere alla riduzione delle risorse decentrate.

PARTE FISSA

13.451,91

- Art. 15 comma 1) € . 10.508.30
(Fondo costituito anno 2009)
- Art. 4 € . 879.11
(1,1 monte salari 1999)
- Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004 € . 574.22
(0.62% monte salari 2001)
- Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004 € . 463.08
- Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06 € . 435.05
(0.50% monte salari 2003)
- Art.8 comma 2 € . 592.15
(0.60% monte salari 2005)

PARTE VARIABILE

1827,32

- Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi € 867,42
- Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99 € 959.90
(1.2% monte salari 97)

• **TOTALE FONDO 2015** € **15.279,33**

Si conviene quindi che il fondo così costituito venga destinato come segue:

RIPARTIZIONE FONDO UTILIZZO:

❖ Particolari condizioni -disagio	€ 1.352,88	(+) (con parte fissa)
❖ Indennità di responsabilità	€ 2000,00	(+) (con parte fissa)
❖ Progressioni orizzontali in essere	€ 7.828,73	(+) (con parte fissa)
❖ Indennità comparto	€ 2.187.72	(+) (con parte fissa)
• TOTALE	€ 13.369.33	
QUOTA PER PROGETTI obiettivi	€ 1.909,90 (con parte variabile 1827,32 con parte fissa 82.58)	
	TOTALE FONDO 15.279,33	

COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Costituzione fondo contrattazione decentrata e nomina delegazione trattante.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del Servizio Amministrativo esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Ornella Novarini)

Barbianello lì 06.10.2015

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole, ai sensi degli artt. 49, 147 bis, 153, comma 5, D.lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché dell'art. 4 del Regolamento di contabilità, in merito alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

**IL RESPONSABILE del servizio
FINANZIARIO**

(F.to rag. Paola Boschini)

Barbianello lì 06.10.2015

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : FALBO Giorgio

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 12 DIC 2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barbianello, li 12 DIC 2015

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 45 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dal comma 36 dell'art. 17 della Legge 127/97:

Barbianello, li 12 DIC 2015

Il Segretario Comunale
F.to MAGGIORI Dott. Gabriele

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Barbianello, li 12 DIC 2015



Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali))

- ☐ Si certifica che il 06-ott-2015 la suesata deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del DLgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art. 127 del succitato Decreto Legislativo.
- ☒ La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134- comma 4° - DLgs 267/2000.

Li, 06-ott-2015

Il Segretario Comunale
MAGGIORI Dott. Gabriele



COMUNE DI BARBIANELLO

PROVINCIA DI PAVIA

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.47

OGGETTO:

Piano dettagliato degli Obiettivi Esercizio Finanziario 2015 - Proposta all'esecutivo ed approvazione.

L'anno duemilaquindici addì sei del mese di ottobre alle ore ventidue e minuti zero nella solita sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.:

Cognome e Nome	Presente
1. FALBO Giorgio - Sindaco	Sì
2. CARINI Andrea - Assessore	Sì
3. TACCONI Barbara - Assessore	No
4.	
5.	
Totale Presenti: 2	
Totale Assenti: 1	

Partecipa il Segretario Comunale Signor MAGGIORI Dott. Gabriele

Il Signor FALBO Giorgio nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: Piano dettagliato degli Obiettivi Esercizio Finanziario 2015 - Proposta all'esecutivo ed approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che con deliberazione C.C. n. 21 in data 27.07.2015 il Comune di Barbianello ha approvato il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2015;
- che con deliberazione G.C. n. 46 in data 06.10.2015, esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Barbianello ha provveduto a distribuire ai responsabili di area le dotazioni di bilancio previste per l'esercizio finanziario 2015;

RICHIAMATI

- gli articoli 97, comma 4, lettera e) e 108, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 e s.m.i.
- il comma 2, lettera a) dell'articolo 197 (*modalità del controllo di gestione*) del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- l'articolo 169, comma 3, del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i. che sancisce la non obbligatorietà del Piano Esecutivo di Gestione per gli enti di dimensione demografica inferiore ai 15.000 abitanti;
- il vigente regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 19.04.2013 ;
- Il sistema di valutazione della performance del comune di Barbianello ,ha approvato con deliberazione di G.C. n. 54 del 20.11.2013 ;
- gli articoli 8, 9, 10 e 11 CCNL 31 marzo 1999;
- gli articoli 4 e 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 numero 150 (noto come "*Riforma Brunetta*") che testualmente recitano:

Art. 4. Ciclo di gestione della performance

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

Art. 5. Obiettivi e indicatori

(...) 2. Gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;*
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*

Esaminato il Piano Dettagliato degli Obiettivi – Esercizio finanziario 2015, attraverso il quale si assegnano a ciascun Responsabile di servizio ed ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa, per il restante anno 2015, obiettivi di Sviluppo (S), che tendono a realizzare un prodotto o un servizio qualitativamente nuovi o ad attuare miglioramenti radicali rispetto a quelli già esistenti, o Miglioramento (MI), che mirano ad un innalzamento sensibile dei requisiti di efficienza e/o di efficacia di prodotti o servizi già esistenti, in relazione al raggiungimento totale o parziale dei quali commisurare la retribuzione di risultato e la produttività;

Dato atto che detti obiettivi sono il frutto della preliminare concertazione con i Responsabili di servizio e con i dipendenti, necessaria per addivenire alle irrinunciabili condizioni di condivisione del processo di controllo e valutazione;

Ritenuto di sottoporre il PDO 2015 alla definitiva approvazione della giunta comunale, in quanto:

- il decreto legislativo 150/2009 ha espressamente assegnato agli organi politici, la competenza di indicare *“obiettivi rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione”*;

- solo gli organi politici possono indicare alla struttura burocratica obiettivi con dette caratteristiche. Essi sono i soggetti deputati a raccogliere le istanze e le necessità della popolazione, a programmare gli interventi richiesti, a verificare se i programmi siano stati o meno realizzati e con quale l'esito;

Acquisito il parere favorevole del responsabile del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Acquisito, altresì, il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio finanziario ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare il Piano Dettagliato degli Obiettivi – Esercizio finanziario 2015- attraverso il quale si definiscono ed assegnano al Responsabile di Area ed al personale dipendente privo di posizione organizzativa, obiettivi di Miglioramento o di Sviluppo in relazione al raggiungimento totale o parziale sui quali commisurare la retribuzione di risultato 2015 dei Responsabili e la produttività ai dipendenti, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale della stessa;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione favorevole, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Piano dettagliato degli Obiettivi Esercizio Finanziario 2015 – proposta all'esecutivo ed approvazione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to rag. Paola Boschini)

Barbianello lì 06.10.2015

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole, ai sensi degli artt. 49, 147 bis, 153, comma 5, D.lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché dell'art. 4 del Regolamento di contabilità, in merito alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

**IL RESPONSABILE del servizio
FINANZIARIO**

(F.to rag. Paola Boschini)

Barbianello lì 06.10.2015

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

F.to : FALBO Giorgio

Il Segretario Comunale

F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno - 7 NOV 2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barbianello, li - 7 NOV 2015

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 45 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dal comma 36 dell'art. 17 della Legge 127/97:

Barbianello, li - 7 NOV 2015

Il Segretario Comunale
F.to MAGGIORI Dott. Gabriele

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Barbianello, li - 7 NOV 2015



Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

☐ Si certifica che il 06-ott-2015 la suesata deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del DLgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art. 127 del succitato Decreto Legislativo.

☒ La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134-comma 4° - DLgs 267/2000.

Li, 06-ott-2015

Il Segretario Comunale
MAGGIORI Dott. Gabriele



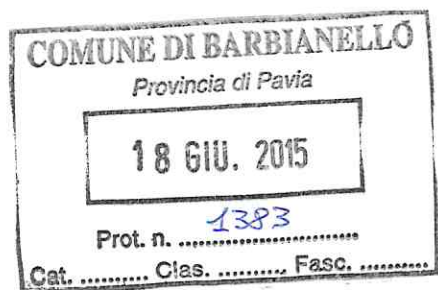
COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

Via Roma, 5 – CAP 27041 – Tel. 0385 57510 – Fax 0385 57114

e-mail: barbianello@libero.it

Prot. n.



All'Ill.mo sig. SINDACO
Responsabile del Servizio Polizia Locale
Sede

al Vice Sindaco Andrea Carini
Responsabile del Servizio Personale
Sede

al Segretario Comunale dr. Gabriele Maggiori
Sede

Oggetto: PROGETTO OBIETTIVO Anno 2015 intitolato: "AGGIORNAMENTO CONTRASSEGNO INVALIDI E SEGNALETICA STRADALE" ai sensi dell'ultima normativa (DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 30 Luglio 2012, n. 151: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16.12.1992, n. 495, concernente il regolamento di esecuzione e attuazione del Nuovo codice della strada, in materia di strutture, contrassegno e segnaletica per facilitare la mobilità delle persone invalide." - G.U. n. 203 del 31-8-2012, entrato in vigore dal 15/09/2012.)

Trasmissione e richiesta approvazione.

Il sottoscritto PRETI Marco, dipendente di codesto Comune in qualità di Vice Comm. di Polizia Locale, con la presente si prega trasmettere, per le successive determinazioni di competenza, il Progetto Obiettivo per l'Anno 2015 come in oggetto denominato, che, come già discusso con le S.V. è in corso di svolgimento, ed obbliga lo scrivente alla sua realizzazione, anche in orario di lavoro straordinario, stante la necessità di completamento delle attività di lavorazione indicate, entro il 15.09.2015.

Infatti con il DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 30 Luglio 2012, n. 151, avente per oggetto: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16.12.1992, n. 495, concernente il regolamento di esecuzione e attuazione del Nuovo codice della strada, in materia di strutture, contrassegno e segnaletica per facilitare la mobilità delle persone invalide" l'Amministrazione Comunale è obbligata a richiamare e a sostituire i contrassegni speciali per la circolazione e la sosta di veicoli atti al trasporto di persone invalide rilasciati ai sensi della precedente normativa e di colore arancione, sostituendoli con quelli di colore blu, completi di fotografia, firma e plastificazione dell'interessato.

Attività, lavorazioni da porre in essere con il presente PROGETTO OBIETTIVO:

- Verifica dei contrassegni invalidi di colore arancione rilasciati e validi
- Stesura lettera per "Sostituzione Contrassegno speciale per la circolazione e la sosta di veicoli che trasportano invalidi." da notificare ai cittadini, nella quale si richiederà la restituzione agli Uffici Comunali:

- 1) dell'originale del Contrassegno speciale per la circolazione e la sosta di veicoli che trasportano invalidi attualmente in possesso,
- 2) Di compilare la Domanda/richiesta di rinnovo autorizzazione per la circolazione e la sosta di veicoli che trasportano persone con capacità di deambulazione ridotta.



COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

Via Roma, 5 – CAP 27041 – Tel. 0385 57510 – Fax 0385 57114

e-mail: barbianello@libero.it

- 3) Di allegare l'originale della documentazione rilasciata dal proprio medico curante, attestante la conferma dell'effettiva capacità di deambulazione sensibilmente ridotta
 - 4) Di allegare una fotografia formato tessera (recente), da applicare sul nuovo contrassegno richiesto.
 - 5) di firmare, al momento della presentazione della domanda, l'originale del rilasciando tesserino invalidi di colore blu.
- Verifica della documentazione
 - Preparazione dei contrassegni nuovi con timbro e firma del Responsabile del Servizio
 - Plastificazione dei contrassegni presso centro specializzato
 - Consegna agli interessati
 - Sostituzione segnaletica verticale presente presso i n. 4 stalli di sosta invalidi presenti sul territorio e rifacimento e adeguamento della segnaletica orizzontale, con fondo di colore blu.

Periodo di svolgimento del Progetto Obiettivo: da Maggio al 15 Settembre 2015.

Il Responsabile del Servizio controllerà periodicamente l'attuazione del progetto da parte dello scrivente.

Barbianello, 18.06.2015.



Il Vice Comm. di Polizia Locale
PRETI Marco

Spett.le Dott. GABRIELE MAGGIORI
Segretario Comunale Comune Barbianello



OGGETTO: Progetti obiettivo anno 2015

Il sottoscritto PASTORE CLAUDIO, dipendente presso il comune di Barbianello con qualifica funzionale C1 – Istruttore Tecnico, con la presente comunica che realizzerà per l'anno 2015 i seguenti progetti obiettivo:

- Manifestazioni civiche: implementazione dei servizi legati all'organizzazione in particolare delle Commemorazioni del 25 aprile e 4 Novembre, con specifico riferimento ai contatti con le associazioni cittadine, all'approntamento del programma e del relativo cerimoniale in collaborazione con la locale sezione A.N.R.P. , alla realizzazione grafica delle locandine, nonché alla pulizia e alla cura dei Monumenti e Cippi dedicati ai Caduti dislocati sul territorio comunale e al supporto logistico e di speakeraggio durante tali eventi.
- Cimitero – Ognissanti: come ogni anno, intensificazione della presenza al camposanto e lavori di rifinitura, oltre all'assistenza ai visitatori visto l'aumento dell'affluenza proprio del periodo precedente le festività dedicate ai Santi e ai Defunti.

Si rimane a disposizione per ogni necessità.

In fede

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pasta' followed by a stylized flourish.

24 SET. 2015

PROGRAMMA

AREA - ECONOMICO - FINANZIARIA - RESPONSABILE: PAOLA BOSCHINI

Prot. n. 2014

Cont. n. 1-3. Fasc.

ANAGRAFICA OBIETTIVI

N	DESCRIZIONE	S	A	INDICATORE	VALORE DJ PARTENZA	VALORE DA RAGGIUNGERE	TEMPISTICA DI RILEVAZIONE	RELAZIONE MONITORAGGIO RELAZIONE FINALE
1	CONTABILITA' ARMONIZZATA. Dal 1° gennaio 2015 entra in vigore la nuova contabilità armonizzata. Per l'anno 2015 dovrà essere predisposto lo schema del bilancio armonizzato: a) ricodifica del bilancio per Titoli/Tipologie e Missioni/Programmi. B) Ricodifica in base al piano dei conti finanziario. Una vera rivoluzione per tutti i Responsabili Finanziari, che dovranno gestire il bilancio comunale secondo nuove e differenti logiche. Un'importante novità riguarda la gestione del fondo crediti di dubbia esigibilità.	S	A	Predisposizione schema di bilancio armonizzato	Chiusura conti 2014 con regole ordinamento precedente	Riaccertamento straordinario residui-Fondo pluriennale vincolato-Nuova codifica dei capitoli, ecc. Riorganizzazione determinate e procedura liquidazione. Predisposizione schema del bilancio armonizzato. Calcolo del fondo crediti di dubbia esigibilità.	Data prevista dalla legge per l'approvazione del bilancio 2015	
2	FATTURAZIONE IN FORMATO ELETTRONICO. Dal 1 aprile è fatto divieto alle PA di accettare fatture che non siano trasmesse in forma elettronica. Non è più possibile procedere ad alcun pagamento senza l'invio di tali fatture in tale formato. I fornitori dovranno gestire le fatture da inviare alle PA in formato elettronico e dovranno esser informati dagli enti con cui hanno rapporto di lavoro. Le relative fatture vengono registrate e numerate in un apposito registro unico.	S	A	Comunicazione ai fornitori		n° fornitori cui sia stata inviata l'informativa	1.4.2015	

3	SOSE 2015- Il questionario è finalizzato all'aggiornamento e all'acquisizione di dati rilevanti ai fini della determinazione dei fabbisogni standard del comune relativamente alle funzioni fondamentali. I dati da comunicare sono inerenti per ciascuna funzione con riferimento: a) dati strutturali. b) dati del personale. c) servizi svolti da ciascuna funzione. d) dati contabili.	S	A	Compilazione questionario		Invio questionario entro fine 2015	Febbraio 2015	
4	AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO IUC-IMU TASI E TARI	S	A	Approvazione atti		Approvazione modifica Regolamento	Approvazione bilancio	
5	TASI e IMU: SERVIZI DI ASSISTENZA AL CONTRIBUENTE: L'Art.) c.688 L.147/2013 prevede che i Comuni devono assicurare i servizi di assistenza al contribuente comprensivi della compilazione di bollettini di pagamento su richiesta del contribuente stesso.	S	A	n° contribuenti assistiti		n° contribuenti / n° contribuenti assistiti	31/12/2015	



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Progetto Obiettivo 2015



La sottoscritta è stata nominata responsabile del servizio e titolare di posizione organizzativa del Servizio Amministrativo con decreto sindacale N. 8 del 10.06.2009 e valido fino a revoca e in qualità di titolare di P.O.,

Attività svolta

- Protocollo: registrazione dei documenti in arrivo e in partenza ed archiviazione atti;
- Scarico della documentazione ricevuta per posta elettronica e posta elettronica certificata;
- Anagrafe: rilascio certificati, carte di identità, gestione iter pratiche di immigrazione ed emigrazione, variazioni di indirizzo, statistiche varie (ISTAT, ASL, carte di identità, ecc.);
- Gestione iter pratiche AIRE (Anagrafe Italiani residenti all'estero);
- Stato Civile: rilascio certificati, ricezione e redazione atti di Nascita, Matrimonio, Morte e Cittadinanza, registrazione variazioni di Stato civile, trascrizione atti provenienti da altri Comuni e dall'estero;
- Elettorale: predisposizione revisioni dinamiche e semestrali ed adempimenti connessi, rilascio tessere elettorali, tenuta Albo Presidenti di Seggio ed Albo Scrutatori;
- Tenuta Albo Giudici Popolari;
- Leva Militare: predisposizione liste annuali;
- Agente contabile: riscossione diritti di segreteria, stato civile, carte di identità e rimborso stampati.
- Responsabile Servizio Amministrativo: iter relativo all'assunzione di impegno di spesa e liquidazione relativamente ai servizi di competenza;
- Redazione deliberazioni di Consiglio e Giunta, pubblicazione all'albo on-line delle stesse e controllo eseguibilità;
- Concessioni Cimiteriali: istruzione delle pratiche e stipula atti di concessione.
- Socio-assistenziale: esame richieste di SAD e di contributi vari, elaborazione pratiche relative a Dote scuola, Sportello affitti, Bonus gas e luce, Assegno di maternità e Nucleo Familiare.
- Scuola: affidamento servizio mensa per la scuola dell'infanzia.

Obiettivi 2015

Protocollo informatico: passaggio a nuovo programma software che permette l'acquisizione della fattura elettronica;

Servizio demografici: entro fine 2015 si prevede anche per i servizi demografici di passare ad un nuovo software in modo di avere un solo applicativo che permetta anche l'interscambio dei dati tra i vari programmi.

Sistemazione pratiche di archivio.

Supporto all'ufficio tributi per inserimento e controllo nuclei familiari nel sistema di calcolo TARES.

In campo sociale:

- verranno messi in atto Tirocinio formativo e risocializzanti per persone seguite dai servizi sociali.

Ornella Nou