



# COMUNE DI BARBIANELLO

PROVINCIA DI PV

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO N. 100 DEL 19/11/2024

### OGGETTO:

**COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE PER LE RISORSE STABILI DA DESTINARE AL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2024**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### CONSIDERATO CHE:

l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 c. 3-bis e successive modificazioni ed integrazioni, prevede che *“le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione (...)La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;”*

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo **determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2024, il totale del trattamento accessorio **non può essere superiore a quello dell'anno 2016**, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**PRESO ATTO** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno **2024** con esclusione delle voci contenute nelle disposizioni che disciplinano gli ulteriori incrementi del fondo risorse decentrate parte stabile;

**VISTO** l'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

**RITENUTO** di dover provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno **2024**, per la sola parte stabile di cui all'art. 79, comma 1, del C.C.N.L. del 16/11/2022, al fine di poter riconoscere e liquidare fin da subito ai dipendenti quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse, pur non essendo soggette a contrattazione decentrata integrativa (es. posizioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa, ecc.)

**RAVVISATA** la propria competenza solo in merito alla costituzione di cui all'art. 79, comma 1 (risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità) e non quelle di cui all'art. 79, comma 2,3 e 4 (risorse variabili);

**PRESO ATTO** che per l'anno 2024, rapportate alle risorse relative all'anno 2016, le risorse per le politiche di incentivazione del personale aventi carattere di certezza e stabilità (esclusi gli aumenti contrattuali fuori limite) sono pari a € 13.451,91 a fronte di una spesa anno 2016 pari a €. 15.279,33;

Visto il prospetto del fondo parte fissa anno 2024 che si riporta:

<b>QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2024</b>	
<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	<b>13.451,91</b>
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	
Incremento riduzione stabile straordinario art. 14 c.1 CCNL 1998-2001-art.67 c2 lett.g) CCNL 2016-2018 <b>FUORI LIMITE</b>	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: <b>fuori limite</b> gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 468,13
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N.4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: <b>fuori limite</b>	€ 332,80
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), 2022 - <b>fuori limite</b>	€ 338,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n1) <b>fuori limite</b>	€ 1.124,90
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO <b>fuori limite</b>	€ 238,29
<b>TOT. PARTE FISSA</b>	<b>€ 15.954,03</b>

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per l'anno 2024, per la sola parte stabile ex. art. 79, c.1, del C.C.N.L. 16/11/2022, per come riportato, rispetta i vincoli.

**VISTO** l'art.. 8 c.7 del CCNL 16.11.2022 che prevede:

*c.7 Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle 18 parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.*

**RITENUTO**, pertanto, di sottoporre al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio al revisore dei conti e chiedere allo stesso revisore la relativa certificazione degli oneri a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2024 con le OO.SS.;

#### **D E T E R M I N A**

- 1) Di costituire, per le motivazioni indicate in premessa, il fondo per le politiche 1. di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno **2024**, per la sola **PARTE STABILE** ex art. 79, comma 1, del C.C.N.L. 16/11/2022, nell'importo di **€ 15.954,03**, così come risulta dal sopra riportato prospetto;

- 2) di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio 2024-2026, per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, oltre agli oneri riflessi e all'IRAP;
- 3) di dare atto che la costituzione del Fondo delle risorse decentrate parte fissa calcolato per l'anno 2024 non supera l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del Fondo 2016 come indicato nell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- 4) di sottoporre al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio al revisore dei conti e chiedere allo stesso revisore la relativa certificazione degli oneri a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2024 con le OO.SS.;

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Il Responsabile  
BOSCHINI Paola**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
In relazione alla disponibilità effettiva negli stanziamenti di spesa ai sensi  
(Art. 153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii)**

L'impegno contabile è stato registrato, del bilancio di previsione dell'esercizio in corso al n. \_\_\_\_\_.

*Il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della spesa in oggetto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ( art 9 comma 1 lett.a) n.2 del DI n. 78/2009 convertito in legge 102/2009.*

Pertanto la presente determinazione è esecutiva in data odierna.

Barbianello, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to : COGNOME Nome**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dichiara che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno 02/12/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio  
F.to : BOSCHINI Paola**

