



COMUNE DI BARBIANELLO

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.66

OGGETTO:

APPROVAZIONE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018

L'anno duemiladiciotto addì ventuno del mese di dicembre alle ore nove e minuti zero nella solita sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.:

Cognome e Nome	Presente
1. TACCONI Barbara - Assessore	Si
2. CARINI Andrea - Assessore	Si
3. FALBO Giorgio - Sindaco	Si
4.	
5.	
Totale Presenti: 3	
Totale Assenti: 0	

Partecipa il Segretario Comunale Signor MAGGIORI Dott. Gabriele

Il Signor FALBO Giorgio nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto il 21/05/2018, che stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione contratto collettivo decentrato integrativo;

Atteso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 13/12/2018 è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Vista la delibera di G.C. n. 61 del 13/12/2018 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 in € 15.690,69.

Constatato che la delegazione trattante di parte pubblica ed il sindacato territoriale C.G.I.L. in data 21/12/2018 hanno predisposto e sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2018, come si evince dal verbale di riunione allegato;

Ritenuto il suddetto accordo decentrato meritevole di approvazione;

Vista la relazione tecnico-illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario nel rispetto delle indicazioni previste dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, allegata al presente atto;

Acquisito il parere favorevole reso dal funzionario responsabile del servizio di contabilità e del Revisore dei Conti (allegato) sulla presente deliberazione;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018, come da verbale di accordo del 21/12/2018, allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, autorizzando l'operato della delegazione comunale;
2. di demandare al Segretario Comunale l'attuazione di quanto previsto dal citato accordo;
3. di prevedere, con proprio atto, la revisione e l'aggiornamento dei Regolamenti comunali in materia di performance, attribuzione di progressioni economiche orizzontali e determinazione delle indennità spettanti ai titolari di Posizione Organizzative, mediante adeguamento a quanto previsto dal vigente CCNL 21/05/2018;
4. di dichiarare la presente, con successiva e separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Autorizzazione alla contrattazione anno 2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Paola Boschini)

Barbianello li 21.12.2018

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole, ai sensi degli artt. 49, 147 bis, 153, comma 5, D.lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché dell'art. 4 del Regolamento di contabilità, in merito alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

IL RESPONSABILE del servizio
FINANZIARIO

(F.to Paola Boschini)

Barbianello li 21.12.2018

COMUNE DI BARBIANELLO
PROVINCIA DI PAVIA

Parere Revisore Unico dei Conti

Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2018

Il sottoscritto BENEDETTI dott. Romano Roberto, Revisore dei conti del Comune di BARBIANELLO (PV):

1. presa visione dell'ipotesi di accordo relativa alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente per l'anno 2018 il fondo risorse decentrate per un totale di € 15.690,69 così suddiviso:

Totale parte stabile	€ 15.420,69
Totale fondo di parte variabile	€ 270,00
<u>Totale fondo</u>	<u>€ 15.690,69</u>

2. Dato atto che:

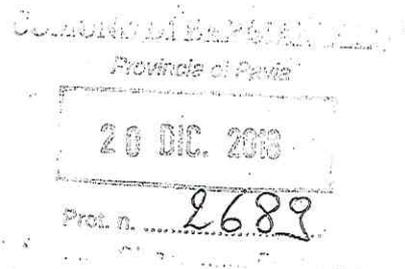
- Il trattamento accessorio dell'anno 2017 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale dell'anno 2008 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2018 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;
- il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
- che è verificato il rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 :

Tutto ciò premesso e verificato

esprime il proprio parere favorevole

Adro, 18.12.2018

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
(Dott. Romano Roberto BENEDETTI)
(firmato digitalmente)



COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TRIENNIO 2018/2020

E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018

In data 21 dicembre 2018 alle ore 9,00 presso la sede del Comune di Barbianello si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

- Dott. Gabriele Maggiori - Segretario Comunale -	Presidente
- Rag. Paola Boschini - Responsabile Servizio Finanziario -	Membro

Per la parte sindacale:

- Antonio Cassinari	Rappresentante sindacato Cisl
---------------------	-------------------------------

Tra le parti suddette si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali avvenuta in data 21/05/2018.

2. Il presente contratto, nelle more del completo recepimento di quanto previsto dal nuovo CCNL 21/5/2018, ha durata annuale, come specificatamente motivato all'art. 12 del presente atto.

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – TEMPI, MODALITA' E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione in tempo congruo dalla ricezione della richiesta.

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge e dal CCNL Funzioni Locali vigente.

2. Con deliberazione G.C. n. 61 del 13/12/2018 è stato costituito il fondo per l'anno 2018 e sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2018 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL vigente. L'importo del fondo per l'anno 2018, come evidenziato nel prospetto allegato al presente verbale, è quantificato in € 15.690,69.

3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, concordando sin d'ora la possibilità di aumentarne l'importo per le prossime annualità, se le condizioni legislative e di bilancio lo consentiranno.

ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse

2



modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene concordata annualmente tra l'Amministrazione, per il tramite della delegazione trattante di parte datoriale, e la delegazione sindacale firmataria. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine eventualmente richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.

2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse art 68 comma 1, vengono utilizzate se previste per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.

3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa.

5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, eventualmente comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto dallo strumento di programmazione dell'Ente.

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa verranno erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG, relativi all'Amministrazione nel complesso

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, located in the bottom right corner of the page.

e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione vigenti.

2. I premi correlati alla performance organizzativa verranno erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi dell'ente e ai comportamenti organizzativi come da sistema di valutazione vigente per un importo totale di euro 1000,00.

3. Con riferimento alla performance individuale, la suddetta delibera di G.C. n. 64 del, negli indirizzi alla delegazione trattante, disponeva la previsione di un progetto incentivante da effettuarsi da parte dell'autista scuolabus riguardante la gestione del cimitero.

4. I premi correlati alla performance individuale suddetta verranno erogati a consuntivo al dipendente interessato a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente.

5. Le parti concordano in € 1.110,89 il valore economico come somma residua da contrattare

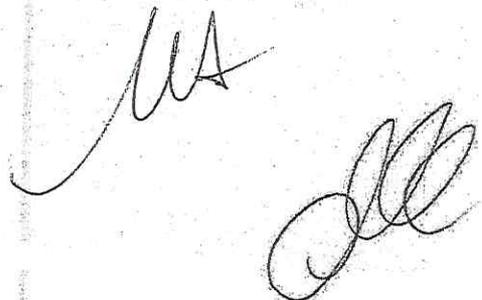
ART. 6 – INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018

1. L'indennità condizioni di lavoro costituisce un'unica indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio valori.

2. La citata delibera di G.C. n. 63 del 13/12/2018, negli indirizzi alla delegazione trattante, disponeva la previsione di un'indennità di rischio e disagio da destinarsi all'autista scuolabus per il servizio svolto sig. Pastore Claudio per l'integrazione ed il miglioramento del servizio scuolabus reso sul territorio, a favore dei plessi scolastici di Barbianello e Pinarolo Po (scuola infanzia, primaria e secondaria di primo grado).

3. L'indennità viene liquidata mensilmente con la retribuzione del mese.
Con riferimento all'anno 2018, contestualmente alla mensilità di gennaio 2019, verrà effettuato il conguaglio di quanto dovuto a titolo di "indennità condizioni di lavoro" per l'anno 2018, detraendo l'importo dell'indennità di disagio e dell'indennità di maneggio valori erogate in corso d'anno in applicazione del vecchio CCNL e della contrattazione decentrata sottoscritta nel 2017.



ART. 7 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

Non sono previste per l'anno 2018 indennità con riferimento alla norma di cui sopra .

ART. 8 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Non sono previste per l'anno 2018 somme da liquidarsi con riferimento alla norma di cui sopra.

ART. 9 – FLESSIBILITA' ORARIA

In applicazione di quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 21/05/2018, il datore di lavoro promuove tipologie di orario di lavoro funzionali all'aumento della produttività e alla maggiore conciliazione tra lavoro e vita familiare, prevedendo per i dipendenti la flessibilità di un'ora applicabile all'orario di entrata, alla pausa pranzo ed all'orario di uscita, da definirsi con apposito atto di Giunta.

ART. 10 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Con riferimento a nuove progressioni economiche ai dipendenti, le parti convengono che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, verranno attribuite a coloro che ne avranno i requisiti, in modo selettivo e tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati.
2. A tal fine le parti concordano, preliminarmente all'attivazione delle progressioni economiche, la revisione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, da regolamentarsi con apposita deliberazione della Giunta Comunale, adeguando quello vigente ai criteri previsti dal nuovo CCNL 21/05/2018.

ART. 11 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Con riferimento alle disposizioni relative alle posizioni organizzative, così come disciplinate dal nuovo CCNL del 21/05/2018 agli artt. 14-15-16, le parti convengono la revisione e l'adeguamento del regolamento comunale vigente in materia, da approvarsi entro il



21/05/2019, al fine di attuare la graduazione delle indennità sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

2. Verranno altresì ridefiniti i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa, in adeguamento di quanto previsto dal citato CCNL.

ART. 12 – CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente contratto integrativo, dando atto che il prossimo contratto, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. A completamento e ad integrazione di quanto concordato, si allega al presente contratto decentrato un prospetto esplicativo della costituzione del fondo e del relativo utilizzo per l'anno 2018, che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo sottoscritto tra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Barbianello,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

Il Segretario Comunale – dott. Gabriele Maggiori

Il Responsabile Servizio Finanziario – rag. Paola Boschini

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Cisl - sig. Antonio Cassinari

R.S.U. - sig. Pastore Claudio

Ente

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
RIA e ad personam pers. cessato anni 2011-2016	15.009,29
rateo RIA e ad personam pers. cessato nel 2017	0,00
Differenziale PEO	411,40
Incremento stabile lavoro straordinario	
Incremento per aumento dotazione organica	
TOTALE RISORSE STABILI	15.420,69
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	270,00
Art. 67 c. 5 LETT. A) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	270,00
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
Compensi Istat	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	15.690,69

BARBIANELLO

UTILIZZO DEL FONDO	
SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali	10.715,64
Indennità di comparto	2.187,72
	12.903,36
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	
	2.787,33
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Turno	
Reperibilità	
Indennità condizioni lavoro	676,44
0	
...	
"	
...	
progettif PEG	1.000,00
Somma residua DA CONTRATTARE	1.110,89
	2.787,33
USCITE CONTRATTATE	
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
Compensi Istat	0,00
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	15.690,69

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : FALBO Giorgio

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 18 GEN. 2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barbianello, li 18 GEN. 2019

Il Segretario Comunale
F.to : MAGGIORI Dott. Gabriele

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 45 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dal comma 36 dell'art. 17 della Legge 127/97:

Barbianello, li 18 GEN. 2019

Il Segretario Comunale
F.to MAGGIORI Dott. Gabriele

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Barbianello, li 18 GEN. 2019



Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali))

- Si certifica che il 21-dic-2018 la suesesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell' art. 134 del DLgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art 127 del succitato Decreto Legislativo.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.134-comma 4° - DLgs 267/2000.

Li, 21-dic-2018

Il Segretario Comunale
MAGGIORI Dott. Gabriele

COMUNE DI BARBIANELLO
PROVINCIA DI PAVIA

Parere Revisore Unico dei Conti

Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2018

Il sottoscritto BENEDETTI dott. Romano Roberto, Revisore dei conti del Comune di BARBIANELLO (PV):

1. presa visione dell'ipotesi di accordo relativa alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente per l'anno 2018 il fondo risorse decentrate per un totale di € 15.690,69 così suddiviso:

Totale parte stabile	€ 15.420,69
Totale fondo di parte variabile	€ 270,00
<u>Totale fondo</u>	<u>€ 15.690,69</u>

2. Dato atto che:

- Il trattamento accessorio dell'anno 2017 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale dell'anno 2008 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2018 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;
- il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
- che è verificato il rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 :

Tutto ciò premesso e verificato

esprime il proprio parere favorevole

Adro, 18.12.2018

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
(Dott. Romano Roberto BENEDETTI)
(firmato digitalmente)



COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TRIENNIO 2018/2020

E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018

In data 21 dicembre 2018 alle ore 9,00 presso la sede del Comune di Barbianello si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

- | | |
|---|------------|
| - Dott. Gabriele Maggiori - Segretario Comunale - | Presidente |
| - Rag. Paola Boschini - Responsabile Servizio Finanziario - | Membro |

Per la parte sindacale:

- | | |
|---------------------|-------------------------------|
| - Antonio Cassinari | Rappresentante sindacato Cisl |
|---------------------|-------------------------------|

Tra le parti suddette si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali avvenuta in data 21/05/2018.

2. Il presente contratto, nelle more del completo recepimento di quanto previsto dal nuovo CCNL 21/5/2018, ha durata annuale, come specificatamente motivato all'art. 12 del presente atto.

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – TEMPI, MODALITA' E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione in tempo congruo dalla ricezione della richiesta.

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge e dal CCNL Funzioni Locali vigente.

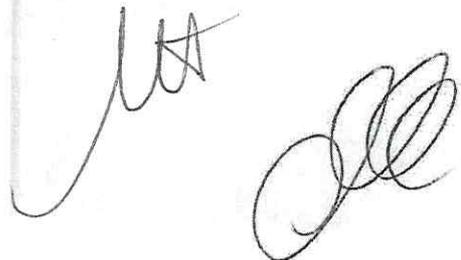
2. Con deliberazione G.C. n. 61 del 13/12/2018 è stato costituito il fondo per l'anno 2018 e sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2018 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL vigente. L'importo del fondo per l'anno 2018, come evidenziato nel prospetto allegato al presente verbale, è quantificato in € 15.690,69 .

3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, concordando sin d'ora la possibilità di aumentarne l'importo per le prossime annualità, se le condizioni legislative e di bilancio lo consentiranno.

ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse

2



modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene concordata annualmente tra l'Amministrazione, per il tramite della delegazione trattante di parte datoriale, e la delegazione sindacale firmataria. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine eventualmente richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.

2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse art 68 comma 1, vengono utilizzate se previste per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.

3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa.

5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, eventualmente comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto dallo strumento di programmazione dell'Ente.

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa verranno erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG, relativi all'Amministrazione nel complesso

e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione vigenti.

2. I premi correlati alla performance organizzativa verranno erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi dell'ente e ai comportamenti organizzativi come da sistema di valutazione vigente per un importo totale di euro 1000,00.

3. Con riferimento alla performance individuale, la suddetta delibera di G.C. n. 64 del, negli indirizzi alla delegazione trattante, disponeva la previsione di un progetto incentivante da effettuarsi da parte dell'autista scuolabus riguardante la gestione del cimitero.

4. I premi correlati alla performance individuale suddetta verranno erogati a consuntivo al dipendente interessato a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente.

5. Le parti concordano in € 1.110,89 il valore economico come somma residua da contrattare

ART. 6 – INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018

1. L'indennità condizioni di lavoro costituisce un'unica indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio valori.

2. La citata delibera di G.C. n. 63 del 13/12/2018, negli indirizzi alla delegazione trattante, disponeva la previsione di un'indennità di rischio e disagio da destinarsi all'autista scuolabus per il servizio svolto sig. Pastore Claudio per l'integrazione ed il miglioramento del servizio scuolabus reso sul territorio, a favore dei plessi scolastici di Barbianello e Pinarolo Po (scuola infanzia, primaria e secondaria di primo grado).

3. L'indennità viene liquidata mensilmente con la retribuzione del mese.

Con riferimento all'anno 2018, contestualmente alla mensilità di gennaio 2019, verrà effettuato il conguaglio di quanto dovuto a titolo di "indennità condizioni di lavoro" per l'anno 2018, detraendo l'importo dell'indennità di disagio e dell'indennità di maneggio valori erogate in corso d'anno in applicazione del vecchio CCNL e della contrattazione decentrata sottoscritta nel 2017.



ART. 7 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

Non sono previste per l'anno 2018 indennità con riferimento alla norma di cui sopra .

ART. 8 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Non sono previste per l'anno 2018 somme da liquidarsi con riferimento alla norma di cui sopra.

ART. 9 – FLESSIBILITA' ORARIA

In applicazione di quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 21/05/2018, il datore di lavoro promuove tipologie di orario di lavoro funzionali all'aumento della produttività e alla maggiore conciliazione tra lavoro e vita familiare, prevedendo per i dipendenti la flessibilità di un'ora applicabile all'orario di entrata, alla pausa pranzo ed all'orario di uscita, da definirsi con apposito atto di Giunta.

ART. 10 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Con riferimento a nuove progressioni economiche ai dipendenti, le parti convengono che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, verranno attribuite a coloro che ne avranno i requisiti, in modo selettivo e tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati.
2. A tal fine le parti concordano, preliminarmente all'attivazione delle progressioni economiche, la revisione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, da regolamentarsi con apposita deliberazione della Giunta Comunale, adeguando quello vigente ai criteri previsti dal nuovo CCNL 21/05/2018.

ART. 11 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Con riferimento alle disposizioni relative alle posizioni organizzative, così come disciplinate dal nuovo CCNL del 21/05/2018 agli artt. 14-15-16, le parti convengono la revisione e l'adeguamento del regolamento comunale vigente in materia, da approvarsi entro il



21/05/2019, al fine di attuare la graduazione delle indennità sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

2. Verranno altresì ridefiniti i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa, in adeguamento di quanto previsto dal citato CCNL.

ART. 12 – CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente contratto integrativo, dando atto che il prossimo contratto, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. A completamento e ad integrazione di quanto concordato, si allega al presente contratto decentrato un prospetto esplicativo della costituzione del fondo e del relativo utilizzo per l'anno 2018, che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo sottoscritto tra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Barbianello,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

Il Segretario Comunale – dott. Gabriele Maggiori

Il Responsabile Servizio Finanziario - rag. Paola Boschini

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Cisl - sig. Antonio Cassinari

R.S.U. - sig. Pastore Claudio

Comune di Barbianello
PV
RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Modulo 1

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI
ARTI. 67 SGG. CCNL 21-05-2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DELL' ANNO 2018

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione di accordo sottoscritta in data 21/12/2018

Autorizzazione contrattazione delibera n 66 del 21/12/2018.

Periodo temporale di vigenza *anno 2018*

Parere revisore dei conti del 20/12/2018 prot 2689.

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica

Sig. dott Gabriele Maggiori Segretario comunale - Presidente

Rappresentante dipendenti : sig.ra Boschini Paola- Componente

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: sig. Antonio Cassinari (CISL).

Soggetti destinatari Personale dipendente del Comune di Barbianello

Materie trattate dal contratto integrativo:

Destinazione fondo risorse decentrate. **Anno 2018**

E' stata acquisita la certificazione dell' Organo di controllo l'attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

L'art.10 del D.lgs.n.150/09, non è richiamato dagli art.16, comma 1 e 2 e 31, dello stesso Decreto.

Il Piano della performance del Comune di Barbianello, coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente, con il DUP.

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è previsto dall' art. 11 , comma 2 del d.lgs.n.150/2009. Il Comune di Barbianello nell' ottica di implementazione, ampliamento e coordinamento delle misure adottate per la trasparenza oltre che degli atti del ciclo della performance (già in parte attuate mediante ad esempio l'utilizzo del sito internet dell' Amministrazione che consente l'accessibilità totale alle informazioni) anche di ogni aspetto dell'organizzazione e della gestione amministrativa, si adopererà per l'adozione del Programma individuando innanzitutto le azioni da intraprendere.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.n.150/2009

Il sito dell'Ente è dotato della sezione relativa alla trasparenza, valutazione e merito.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 Non vi è l'obbligo in virtù del combinato disposto degli art.16, comma 1 e 2 e 31.

Modulo 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Dalla circolare n.25 del 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, emerge che il modulo 2 relativo alla relazione illustrativa, ripercorre ogni articolo dell'accordo ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2018, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n 61 del 13/12/2018, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 15420,69, ed alla parte variabile per € 270,00, per un totale di € 15.690,69, che confrontato con il tetto 2016 pari ad E 15.279,33 risulta congruo.

Si dà atto che tra le risorse stabili sono compresi € 411,40 non soggetti al tetto 2016, ex dich. congiunta II. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:

con deliberazione del consiglio n. 7 del 29-03-18, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2018, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di Programmazione 2018/2020, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) SU FONDO FISSO	Progressioni consolidate 2017 e precedenti e	
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2018:	10.715,64
	Indennità di comparto	2187,72
	Totale A	12903,36
B) SU FONDO EVENTUALE	art. 68 c.2 indennità rischio disagio	676,44
	art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance Individuale	1000,00
	Totale B	1676,44
Parte residuale da contrattare 1.110,89		Totale 15690,69

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogati vi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance- Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La Preintesa di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione COII gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio.
- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 sgg. CCNL 21-05-2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di giunta comunale n. 61 del 13/12/2018, per un totale di € 15.690,69, così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15420,69
Risorse variabili	270,00
Totale risorse	15690,69

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		2018
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	15009,29
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 - dal 2019 *	0
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni economiche *	411,40
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato	0
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam	0
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito	0
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigo	0
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario	0
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per Incremento dotazioni organiche	0
Riduzione per contenimento tetto 2016		Nessuna
Totale fondo fisso		15.420,69

* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 del 2016/2018 del 21-05-18

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		
Risorse art. 67, c.3 a	entri spons. - acc. di collab. Art. 15 c.1 d. 1-4-99	0
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rid. spesa	0
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. da specifiche disposiz. DI legge	0
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile	0
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 del 1-4-99	0
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	0
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	0
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. consente	270,00
Risorse art. 67, c.3 i-c. 5b	Conseguimento oblett. Ente e entri sicuro urbana (ex 15, c.S)	0
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito	0
Totale		270,00
Riduzione per contenimento tetto 2016		00
Totale fondo variabile		270,00
Importo totale fondo risorse decentrate		15690,69

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni, per contenimento tetto anno 2016 tale tetto è pari ad euro 15279,33.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.903,36
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	2787,33
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15420,69
Risorse variabili	270,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	15690,69

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.187,72
Progressioni orizzontali consolidate anni 2018 e precedenti	10.715,64
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	12.903,36

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa	676,44
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	1.000,00
Totale	1.676,44

Sezione III - (eventuali) **Destinazioni ancora da destinare per progetti peg: - euro 1.110,89**

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12902,36
Somme regolate dal contratto	1676,44
Destinazioni ancora da regolare	1.110,89
Totale	15690,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 15.420,69, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12903,36 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Totale	15690.69	15279.33		15558,64

* comprende importo di € 411,40 non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 del 2016/2018 del 21-05-18.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. ANNO 2016 Fondo certificato 2016.

PARTE FISSA	13.451,91
❖ Art. 15 comma 1)	€ . 10.508.30
(Fondo costituito anno 2009)	
❖ Art. 4	€ . 879.11
(1,1 monte salari 1999)	
❖ Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004	€ . 574.22
(0.62% monte salari 2001)	
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463.08
❖ Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06	€ . 435.05
(0.50% monte salari 2003)	
❖ Art.8 comma 2	€ . 592.15
(0.60% monte salari 2005)	
PARTE VARIABILE	1.827,32
❖ Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 867.42
❖ Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99	€ 959.90
(1.2% monte salari 97)	
❖ TOTALE FONDO 2016	€ 15.279,33

~ Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla Tabella.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Barbianello 21/12/2018



FR *Il segretario comunale*
Dott Gabriele Maggiori

Il responsabile del servizio finanziario
FR Rag Paola Boschini