



COMUNE DI BARBIANELLO

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.60

OGGETTO:

APPROVAZIONE	FONDO	CONTRATTAZIONE	DECENTRATA
2020.			

L'anno duemilaventi addì ventotto del mese di dicembre alle ore ventidue e minuti zero nella solita sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.:

Cognome e Nome	Presente
1. FALBO Giorgio - Sindaco	Si
2. CARINI Andrea - Vice Sindaco	Si
3. CAZZOLA CLAUDIO - Assessore	Si
4.	
5.	
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Partecipa il Segretario Comunale Signor MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

Il Signor FALBO Giorgio nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: APPROVAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto il 21/05/2018, che stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione contratto collettivo decentrato integrativo;

Vista la delibera di G.C. n. 52 del 26/11/2020 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 in € 15.810,22 ed è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Vista la normativa vigente che - raggiunta l'intesa, tra delegazione di parte pubblica ed OO.SS. - prevede che l'Amministrazione, attraverso la presa d'atto del verbale, autorizzi la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'intesa raggiunta e gli uffici interessati, a dare seguito a quanto di rispettiva competenza;

Constatato che la delegazione trattante di parte pubblica ed il sindacato territoriale C.G.I.L. in data 18/12/2020 hanno predisposto e sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2020, , come si evince dal verbale di riunione allegato;

Ritenuto il suddetto accordo decentrato meritevole di approvazione;

Vista la relazione tecnico-illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario nel rispetto delle indicazioni previste dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, allegata al presente atto;

Acquisito il parere favorevole reso dal funzionario responsabile del servizio di contabilità e del Revisore dei Conti (allegato) sulla presente deliberazione:

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

- Di confermare in tutto quanto esposto in premessa, sul presupposto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, formandone adeguata motivazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Di dare atto, recepire e confermare (nella formulazione di seguito allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione) il verbale della seduta in data odierna - tra delegazione di parte pubblica, RSU ed OO.SS - attestante l'accordo raggiunto circa l'utilizzo del fondo 2020
- Di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa raggiunta, nonché gli uffici a dare attuazione alla stessa;
- Di comunicare il presente deliberato ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U. n.267/2000.

Con separata votazione unanime, ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U. n.267/2000, il presente atto viene dichiarato IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Approvazione fondo contrattazione decentrata 2020.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del Servizio contabilità esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Paola Boschini)

Barbianello lì 28.12.2020

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole, ai sensi degli artt. 49, 147 bis, 153, comma 5, D.lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché dell'art. 4 del Regolamento di contabilità, in merito alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

IL RESPONSABILE del servizio
FINANZIARIO

(F.to rag. Paola Boschini)

Barbianello lì 28.12.2020

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : FALBO Giorgio

Il Segretario Comunale
F.to : MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 20 GEN 2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barbianello, li 20 GEN 2021

Il Segretario Comunale
F.to : MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 45 della legge 8 giugno 1990, n. 142, modificato dal comma 36 dell'art. 17 della Legge 127/97:

Barbianello, li 20 GEN 2021

Il Segretario Comunale
F.toMERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Barbianello, li 20 GEN 2021



Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali))

- Si certifica che il 28-dic-2020 la suesesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell' art. 134 del DLgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art 127 del succitato Decreto Legislativo.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.134-comma 4° - DLgs 267/2000.

Li, 28-dic-2020

Il Segretario Comunale
MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

Comune di Barbianello
PV
RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Modulo 1

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI
ARTI. 67 SGG. CCNL 21-05-2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DELL' ANNO 2020

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relativa agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione di accordo sottoscritta in data 18/12/2020
Autorizzazione contrattazione delibera n 52 26/11/2020
Periodo temporale di vigenza *anno 2020*
Parere revisore dei conti del 28/12/2020 prot. 3550.
Composizione della delegazione trattante:
Parte pubblica
Sig. dott Umberto Fazia Mercadante- Segretario comunale - Presidente
sig.ra Boschini Paola- Componente
Rappresentante dipendenti : Pastore Claudio.
I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: sig. Antonio Cassinari (CISL).
Soggetti destinatari Personale dipendente del Comune di Barbianello
Materie trattate dal contratto integrativo:
Destinazione fondo risorse decentrate. Anno 2020
E' stata acquisita la certificazione dell' Organo di controllo l'attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
L'art.10 del D.lgs.n.150/09, non è richiamato dagli art.16, comma 1 e 2 e 31, dello stesso Decreto.
Il Piano della performance del Comune di Barbianello, coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente, con il DUP.
Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è previsto dall' art. 11 , comma 2 del d.lgs.n.150/2009. Il Comune di Barbianello nell' ottica di implementazione, ampliamento e coordinamento delle misure adottate per la trasparenza oltre che degli atti del ciclo della performance (già in parte attuate mediante ad esempio l'utilizzo del sito internet dell' Amministrazione che consente l'accessibilità totale alle informazioni) anche di ogni aspetto dell'organizzazione e della gestione amministrativa, si adopererà per l'adozione del Programma individuando innanzitutto le azioni da intraprendere.
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.n.150/2009
Il sito dell'Ente è dotato della sezione relativa alla trasparenza, valutazione e merito.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 Non vi è l'obbligo in virtù del combinato disposto degli art.16, comma 1 e 2 e 31.

Modulo 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Dalla circolare n.25 del 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, emerge che il modulo 2 relativo alla relazione illustrativa, ripercorre ogni articolo dell'accordo ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2020, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 26/11/2020, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 15.810,22, e nulla alla parte variabile, per un totale di € 15.810,22 di cui la quota soggetta al limite è di € 15.009,20 che confrontato con il tetto 2016 pari ad € 15.279,33 risulta congruo.

Si dà atto che tra le risorse stabili sono compresi € 800,93 non soggetti al tetto 2016, ex dich. congiunta II. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:

con deliberazione del consiglio n. 09 del 29/05/2020 di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2020, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di Programmazione 2020/2022, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2020 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) SU FONDO FISSO	Progressioni consolidate e precedenti	
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2020:	10.715,64
	Indennità di comparto	2187,72
	Totale A	12903,36
B) SU FONDO EVENTUALE	art. 68 c.2 indennità rischio disagio	676,44
	art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance Individuale	2230,42
	Totale B	2906,86
+ Parte residuale da contrattare nulla		Totale 15810,22

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogati vi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance- Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La Preintesa di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo. in correlazione COII gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio.

- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 sgg. CCNL 21-05-2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di giunta comunale n. 52 del 26/11/2020 per un totale di € 15.810,22 così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15810,22
Risorse variabili	
Totale risorse	15810,22

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		2020
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	15009,29
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 - dal 2020 *	332,80
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni economiche *	468,18
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato	0
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam	0
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito	0
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigo	0
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario	0
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per Incremento dotazioni organiche	0
	Riduzione per contenimento tetto 2016	Nessuna
	Totale fondo fisso	15810,22

* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ceni 2016/2018 del 21-05-18

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		
Risorse art. 67, c.3 a	entri spons. - acc. di collab. Art. 15 c.i d ceni 1-4-99	0
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rido spesa	0
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. da specifiche disposiz. DI legge	0
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile	0
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ceni 1-4-99	0
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	0
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	0
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bli. consente	
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Conseguimento oblett. Ente e entri sicuro urbana (ex 15, c.S)	0
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito	0
	Totale	
	Riduzione per contenimento tetto 2016	
	Totale fondo variabile	Nessuna
Importo totale fondo risorse decentrate		15810,22

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Non SONO state effettuate le decurtazioni, per contenimento tetto anno 2016 tale tetto è pari ad euro 15279,33.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15810,22
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	15810,22

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.187,72
Progressioni orizzontali consolidate anni 2020 e precedenti	10.715,64
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	12.903,36

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa	676,44
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	2230,42
Totale	2906,86

Sezione III - (eventuali) **Destinazioni ancora da destinare per progetti peg: - nessuna**

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.903,36
Somme regolate dal contratto	2906,86
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	15810,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 15.810,22 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.903,36 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per a contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) Per l'anno 2020 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Totale	15810,22	15279,33		15558,64

* comprende importo di € 800,93 non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 cenl 2016/2018 del 21-05-18.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo certificato anno 2016.

PARTE FISSA	13.451,91
❖ Art. 15 comma 1)	€ . 10.508,30
(Fondo costituito anno 2009	
❖ Art. 4	€ . 879,11
(1,1 monte salari 1999)	
❖ Art.32 comma 1ccnl 22/01/2004	€ . 574,22
(0,62% monte salari 2001)	
❖ Art.32 comma 2 ccnl 22/01/2004	€ . 463,08
❖ Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06	€ . 435,05
(0,50% monte salari 2003)	
❖ Art.8 comma 2	€ . 592,15
(0,60% monte salari 2005)	
PARTE VARIABILE	1.827,32
❖ Art.15 comma 5 per nuovi progetti migliorativi	€ 867,42
❖ Art 15. comma 2 let a CCNL 01/04/99	€ 959,90
(1,2% monte salari 97)	
❖ TOTALE FONDO 2016	€ 15.279,33

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla Tabella.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio suddiviso nei vari servizi;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Barbianello 28/12/2020

*Il responsabile del servizio finanziario
Rag. Paola Boschini*

COMUNE DI BARBIANELLO

Provincia di Pavia

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TRIENNIO 2020/2022 E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020

In data 18 dicembre 2020 alle ore 11,00 presso la sede del Comune di Barbianello si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

- Dott. Umberto Fazia Mercadante - Segretario Comunale - Presidente
- Rag. Paola Boschini - Responsabile Servizio Finanziario - Membro

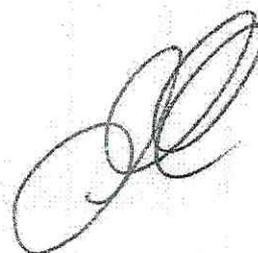
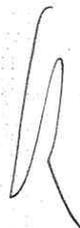
Per la parte sindacale:

- Antonio Cassinari Rappresentante sindacato Cisl
- Pastore Claudio RSU

Tra le parti suddette si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali avvenuta in data 21/05/2018.
2. Il presente contratto, nelle more del completo recepimento di quanto previsto dal nuovo CCNL 21/5/2018, ha durata annuale, come specificatamente motivato all'art. 12 del presente atto.



3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – TEMPI, MODALITA' E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione in tempo congruo dalla ricezione della richiesta.

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge e dal CCNL Funzioni Locali vigente.

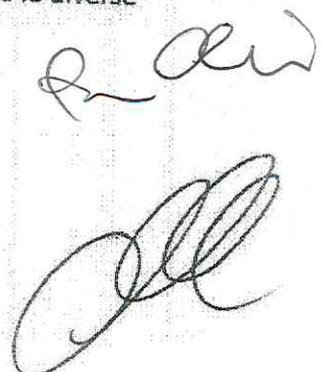
2. Con deliberazione G.C. n. 52 del 26/11/2020 è stato costituito il fondo per l'anno 2020 e sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL vigente.

L'importo del fondo per l'anno 2020, come evidenziato nel prospetto allegato al presente verbale, è quantificato in € 15.810,22

3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, concordando sin d'ora la possibilità di aumentarne l'importo per le prossime annualità, se le condizioni legislative e di bilancio lo consentiranno.

ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse



modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene concordata annualmente tra l'Amministrazione, per il tramite della delegazione trattante di parte datoriale, e la delegazione sindacale firmataria. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine eventualmente richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.

2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse art 68 comma 1, vengono utilizzate se previste per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.

3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

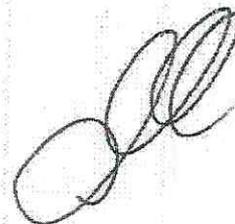
4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa.

5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, eventualmente comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto dallo strumento di programmazione dell'Ente.

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa verranno erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG, relativi all'Amministrazione nel complesso



e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione vigenti.

2. I premi correlati alla performance organizzativa verranno erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi dell'ente e ai comportamenti organizzativi come da sistema di valutazione vigente per un importo totale di euro 2.230,42.

3. Con riferimento alla performance individuale, negli indirizzi alla delegazione trattante, disponeva la previsione di un progetto incentivante da effettuarsi da parte dell'autista scuolabus riguardante la gestione degli avvisi di accertamento delle imposte comunali imu e tari ed un altro progetto incentivante da effettuarsi da parte del vigile urbano per supporto e collaborazione con ufficio tecnico per la predisposizione degli atti determinativi.

4. I premi correlati alla performance individuale suddetta verranno erogati a consuntivo al dipendente interessato a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente.

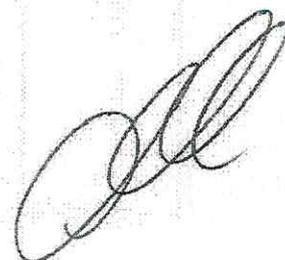
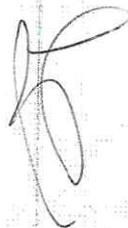
ART. 6 – INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018

1. L'indennità condizioni di lavoro costituisce un'unica indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio valori.

2. La citata delibera di G.C. n. 52 del 26/11/2020, negli indirizzi alla delegazione trattante, disponeva la previsione di un'indennità di rischio e disagio da destinarsi all'autista scuolabus per il servizio svolto sig. Pastore Claudio per l'integrazione ed il miglioramento del servizio scuolabus reso sul territorio, a favore dei plessi scolastici di Barbianello e Pinarolo Po (scuola infanzia, primaria e secondaria di primo grado).

3. L'indennità viene liquidata mensilmente con la retribuzione del mese.



ART. 7 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

Non sono previste per l'anno 2020 indennità con riferimento alla norma di cui sopra .

ART. 8 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Non sono previste per l'anno 2020 somme da liquidarsi con riferimento alla norma di cui sopra.

ART. 9 – FLESSIBILITA' ORARIA

In applicazione di quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 21/05/2018, il datore di lavoro promuove tipologie di orario di lavoro funzionali all'aumento della produttività e alla maggiore conciliazione tra lavoro e vita familiare, prevedendo per i dipendenti la flessibilità di un'ora applicabile all'orario di entrata, alla pausa pranzo ed all'orario di uscita, da definirsi con apposito atto di Giunta.

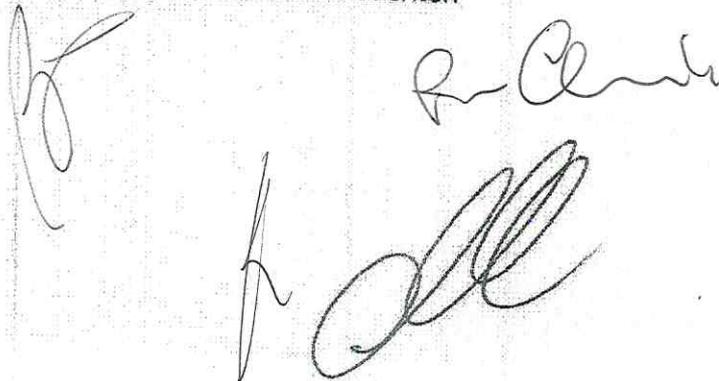
ART. 10 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Con riferimento a nuove progressioni economiche ai dipendenti, le parti convengono che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, verranno attribuite a coloro che ne avranno i requisiti, in modo selettivo e tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati.

2. A tal fine le parti concordano, preliminarmente all'attivazione delle progressioni economiche, la revisione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, da regolamentarsi con apposita deliberazione della Giunta Comunale, adeguando quello vigente ai criteri previsti dal nuovo CCNL 21/05/2018.

ART. 11 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Con riferimento alle disposizioni relative alle posizioni organizzative, così come disciplinate dal nuovo CCNL del 21/05/2018 agli artt. 14-15-16, le parti convengono che a seguito della revisione e dell'adeguamento del regolamento comunale vigente in materia approvati nel mese di maggio 2019 , al fine di attuare la graduazione delle indennità sulla base di criteri



predeterminati, esse tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

2. Verranno altresì ridefiniti i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa, in adeguamento di quanto previsto dal citato CCNL.

ART. 12 – CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente contratto integrativo, dando atto che il prossimo contratto, relativo al periodo 2020-2022, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. A completamento e ad integrazione di quanto concordato, si allega al presente contratto decentrato un prospetto esplicativo della costituzione del fondo e del relativo utilizzo per l'anno 2020, che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo sottoscritto tra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Barbianello, 18/12/20

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

Il Segretario Comunale – dott. Umberto Fazio Mercadante

Il Responsabile Servizio Finanziario - rag. Paola Boschini

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Cisl - sig. Antonio Cassinari

R.S.U. - sig. Pastore Claudio



COMUNE DI
BARBIANELLO
Provincia di Pavia
VERBALE DELL'ORGANO
DI REVISIONE
ROMITO DOTT. FRANCESCO
Commercialista - Revisore legale dei conti



Spett.le Comune di
BARBIANELLO
Ill.mo Sig. Sindaco

Oggetto: parere del Revisore sulla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.

In data odierna il sottoscritto **Dott. Francesco Romito**, Revisore del **Comune di Barbianello**:

Vista la costituzione del Fondo integrativo 2020 in rispetto delle norme contrattuali vigenti, che vede costituito il fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- (DISPOSIZIONE VALIDA PER I COMUNI) Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al

trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Visto il Verbale della **Giunta Comunale del 52 n. 26/11/2020** avente ad oggetto *"Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa. autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2019 – 2021 annualità 2020"*;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente per l'anno 2020;

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Tutto ciò premesso

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

L'Organo di Revisione, constatato che il fondo per le risorse decentrate, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa, dà atto della sostanziale correttezza del provvedimento sopra richiamato ed esprime

parere favorevole

sulla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2020, raccomandando all'Ente di attuare tutte le misure possibili volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalla disposizioni vigenti.

Barbianello, li 28/12/2020

IL REVISORE
Dr. Francesco Romito



**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
COMUNE DI BARBIANELLO**

FONTI	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	15.009,29
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12	332,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	468,13
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	15.810,22
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-

TOTALE FONDO 2020	15.810,22
Di cui assoggettati a limite 2016	15.009,29

LIMITE FONDO 2016	€ 15.279,33
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA CCNL 2016-2018	15.810,22

LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019	€ 15.279,33
Riduzione per superamento limite 2016	-

Comune di Barbianello

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO

RISORSE STABILI art. 67 comma 2

Importo unico consolidato 2017	15.009,29
RIA e ad personam pers. cessato anni 2011-2016	332,80
art 67 comma 2 lettera a) incremento	468,13
Differenziale PEO	
Incremento stabile lavoro straordinario	
Incremento per aumento dotazione organica	

TOTALE RISORSE STABILI 15.810,22

RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3

Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	
Art. 67 c. 5 LETT. A) - conseguimento obiettivi PEG	
Risparmi fondo anno precedente	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI 0,00

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
Compensi Istat	0,00

TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA 0,00

TOTALE COMPLESSIVO 15.810,22

UTILIZZO DEL FONDO

SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali	10.715,64
Indennità di comparto	2.187,72

12.903,36

SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE 2.906,86

DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)

Turno	
Reperibilità	
Indennità condizioni lavoro	676,44
..	
..	
..	
progetti PEG	1.230,42
progetti PEG	1.000,00
Somma residua DA CONTRATTARE	0,00

USCITE CONTRATTATE 2.906,86

SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
Compensi Istat	0,00

TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA 0,00

TOTALE COMPLESSIVO 15.810,22