

2008

COMUNE BARBIANELLO												
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2022												
Nominativo	Cat.	Resp. - ind. funzione P.L.	Condizioni lavoro - Servizio esterno P.L.	Incentivi per legge: progettazione	Performance da suddividere	Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2023 o istituti 2022	Posizione economica CCNL 2019-2021	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Pasta Boschini PO Finanza	D1/4						€		€ 4.958,86	€ 563,40	€ 5.522,26	€ 5.522,26
Crocella Novati PO AMMINISTRATIVO CESSATA 31/12/2021 Preti Marco PL	D1/4						€				€	€
RESPONSABILITA' dal 1/6/2022	D1/2	1.750,00			€ 1.160,00		€ 2.910,00		€ 1.221,76	€ 563,40	€ 1.785,16	€ 4.695,16
Alunni Astolfo L. 1/22	C1						€					€
Alunni PR 12/1/2021	C4	503,47			€		€ 503,47			€ 174,15	€ 174,15	€ 174,15
23/5/2022 sostanziazione - Mezzanino										€ 100,20	€ 100,20	€ 603,68
Alunni sostanziazione/cessato ASSUNTIVO 15/11/2022 DISCAGIO	B3		€ 84,55		€		€ 84,55			€ 53,37	€ 53,37	€ 137,92
Pastore Claudio Istruttore Tecnico /Austria scuola bus DAL 1/7/22	C1/2		€ 620,05		€ 965,25		€ 1.585,30		€ 546,42	€ 497,57	€ 1.043,99	€ 2.629,29
Amministrativo NO Disagio dal 1/12/2022 - PEO 1/1/2022												
TOTALI		€ 2.253,47	€ 704,60	€	€ 2.125,25	€ 375,00	€ 5.083,33	€ 2.366,60	€ 6.727,05	€ 1.952,09	€ 8.679,14	€ 16.504,06
PARTI FISSA												
Riduzione anno 2004 aventi carattere di continuità, stabilità e continuità												
Incremento art. 23 c. 1 - 0,67% monte salari 2001												
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50% monte salari 2001												
Incremento art. 32 c. 3 - 0,20% monte salari 2001												
Incremento art. 1 c. 1 - 0,5% monte salari 2003												
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 1 - 0,6% monte salari 2005												
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2, CCNL 2000-03) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 IMP. INTERO ANNO												
Incremento, riduzione su base straordinaria art. 14 c.1 CCNL 1998-2001-art.67 c.2 Lett. g) CCNL 2016-2018 FUORI LIMITE												
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5 fuori limite												
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N. 4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.3 Lett. a) CCNL 2016-18) da congiunta n. 5 fuori limite												
ART. 79 C.1 Lett. d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite												
TOT. PARTE FISSA												
PARTI VARIABILE												
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE												
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE												

DAL 2018 RIFORMA
TINICO
CONSOLIDATO
ANNO 2017 PART. 67
C.1 CCNL 1918

13.451,91

RIDUZIONI SU FONDO 2022:	
FONDO 2016 escluso fuori tetto	€ 15.279,33
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X SUPERAMENTO FONDO 2016	€
FONDO 2022 escluso fuori tetto	€ 15.279,33
TOT. PARTE FISSA	€ 14.676,64
TOT. PARTE VARIABILE	€ 1.827,42
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2022	€ 16.504,06
PARTE FISSA - PARTE VARIABILE - FONDO 2016 - escluso fuori tetto	€ 40.279,33
PARTE FISSA - PARTE VARIABILE - FONDO 2022 - escluso fuori tetto	€ 40.279,33

POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA	€ 8.000,00	€ 8.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA AMMINISTRATIVA	€ 8.000,00	€ 8.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA P.L.	€ 8.000,00	€ 8.000,00	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 - AREA TECNICA	€ 4.000,00	€ 4.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 - AREA FINANZA	€ 10.000,00	€ 10.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021 - AREA AMMINISTRATIVA	€ 10.000,00	€ 10.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 - AREA P.L.	€ 14.000,00	€ 14.000,00	ANNO 2021
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 - AREA FINANZA	€ 14.000,00	€ 14.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 - AREA AMMINISTRATIVA	€ 14.000,00	€ 14.000,00	
In caso di aumento P.O. il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma			
	Diff: 2016-2022	€ 7.500,00	ANNO 2022

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2022	
SPESA FISSA	€ 6.727,05
Posizioni economiche	€ 1.932,09
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 704,60
SPESA V. RIPARTIBILE	€ 2.233,47
Condizioni di lavoro	€ 375,00
Incentivi per legge - pro citazione	€ 2.125,25
Ind. responsabilità	€ 14.137,46
Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	€ 2.366,60
Produttività	€ 16.504,06
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2022	
ECONOMIE X 2023	
TOT. con ECONOMIE	

(ART 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART 67 C.5 - Integrazione per progetti)	€	867,52
INTEGRAZIONE 1,2% m.s 1997 - (ART 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART 67 C.3 Lett.b) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€	959,90
TOT. PARTE VARIABILE	€	1.827,42
TOT PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI	€	16.504,06